



SWEDISH  
ENVIRONMENTAL  
PROTECTION  
AGENCY

SKRIVELSE  
2023-11-09

Ärendenummer:  
NV-09922-21

# Sammanställning av minskade utsläpp från tjänsteresor

En redovisning av uppdrag i Naturvårdsverkets  
regleringsbrev för år 2022  
(M2021/01846, M2021/01186, M2021/00708 m.fl.)

# Innehåll

<b>SAMMANFATTNING</b>	<b>3</b>
<b>1. INLEDNING</b>	<b>5</b>
<b>1.1 Genomförande</b>	<b>5</b>
<b>2. SAMMANSTÄLLNING AV REDOVISNINGAR</b>	<b>6</b>
<b>2.1 Myndigheternas redovisningar</b>	<b>7</b>
<b>2.2 Försvarsmaktens redovisning</b>	<b>35</b>
<b>2.3 Övriga kommentarer från myndigheter</b>	<b>36</b>

Bilaga 1 – Information och statistik från Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

Bilaga 2 – Statistik från Försvarsmakten

# Sammanfattning

Naturvårdsverket har fått i uppdrag av regeringen att sammanställa den redovisning avseende uppdrag om minskade utsläpp från tjänsteresor som lämnats av myndigheter vilka inte är miljöledningsmyndigheter. Uppdraget till de myndigheter vilka inte är miljöledningsmyndigheter, det vill säga ej omfattas av förordningen (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter, meddelades i respektive myndighets regleringsbrev för år 2022. Här lämnas en sammanfattning av de redovisningar som inkommit till Naturvårdsverket.

## **Erfarenhet från pandemin och utveckling av nya arbetsätt**

Flera myndigheter bedömer att deras miljö- och klimatpåverkan till följd av tjänsteresor är förhållandevis låg eftersom de genomför få resor per år och/eller att de reser med tåg, kommunala färdmedel etcetera. I och med detta medförde inte pandemin för dessa myndigheter någon stor minskning av utsläppen.

Myndigheterna redovisar att de under pandemin i stort sett inte genomförde några fysiska möten, seminarier, konferenser eller utbildningar utan de genomfördes främst via digitala verktyg. Erfarenheten är att det har fungerat bra, men några myndigheter bedömer att de begränsade möjligheterna att hålla fysiska möten orsakade brister i effektivitet och kvalitet. Myndigheter som genomförde digitala gransknings- och intervjuförfaranden under pandemin erfor en viss kvalitetsförsämring på grund av sämre interaktion och inblick i verksamheter vid digitala möten jämfört med fysiska.

Några myndigheter bedriver verksamhet som omfattas av sekretess. Detta ställer särskilda krav på formerna för möten, vilket innebär att utrymmet för digitala möten är ytterst begränsat. För dessa myndigheter upplevs erfarenheterna från distansarbete och digitala möten som mindre positiva.

Några myndigheter lyfter, utöver miljöperspektivet, andra fördelar med digitala möten så som att tid frigörs till andra arbetsuppgifter, att myndighetens kostnader för resor minskar och att närvaron har ökat i nätverk och samverkan med andra. En myndighet lyfter att mixen av traditionella kurser på plats och digitala kurser innebär att de nu når fler deltagare än innan pandemin. Detta möjliggör för fler långväga deltagare, vilket även minskar resorna till utbildningarna. En myndighet som har investerat i teknisk utrustning som möjliggör digitala möten i större grupper lyfter att detta har gett fler kontaktmöjligheter med målgrupper på annan ort och möjliggör kompetensutveckling, dialog och kunskapsöverföring på ett flexibelt sätt.

Flera myndigheter har mötes- och resepolicy, eller motsvarande, där möjligheten att delta i möten på distans i stället för fysiskt ska beaktas i samband med bedömningen om en tjänsteresa ska genomföras eller inte. I flera fall anges i policyn att tjänsteresor ska ske med tåg och endast undantagsvis med flyg.

Resor till och från arbetet räknas i normalfallet inte som tjänsteresor men i de fall en myndighets anställda är bosatta över hela landet och tidigare behövt resa till

olika arrangemang har möjligheten att arbeta hemifrån och digitalt i praktiken inneburit ett minskat antal tjänsteresor och mindre miljö- och klimatpåverkan.

Arbets sättet med digitala möten har efter pandemin fortsatt, ofta som hybridmöten. Samtidigt menar några myndigheter att det ibland behövs fysiska möten. Formen för varje mötestillfälle anser flera myndigheter behöver bedömas från fall till fall utifrån mötets syfte.

Myndigheter fortsätter att utveckla nya arbets sätt med digitala former för verksamheten, till exempel digitala workshops, kurser och livesändning digitalt av programverksamhet och arrangemang. Det innebär färre resor. Några har satsat på egna studios och investerat i teknisk utrustning för digitala möten och arrangemang samt anpassat kontorslokalerna för att skapa bättre förutsättningar för digitala möten och hybridmöten.

En myndighet uppger med hänsyn till det begränsade antalet tjänsteresor, de säkerhetskrav som ställs på verksamheten samt antalet anställda, att det inte är görligt att utveckla särskilda arbets sätt i syfte att ytterligare minska utsläpp från tjänsteresor.

### **Uppföljningsbara mål**

De myndigheter som har antagit mål för 2025 som syftar till mindre miljö- och klimatpåverkan från tjänsteresor, har formulerat dessa på olika sätt. Målen kan avse en minskning av antalet tjänsteresor/antalet utrikes tjänsteresor eller antalet tjänsteresor per anställd, att andelen flygresor av det totala antalet resor ska minska, att resor med inrikesflyg ska ersättas med tåg eller att fysiska möten ska ersättas med digitala. Det förekommer även mål som kvantifierar en minskning av koldioxidutsläppen för olika färdmedel eller per årsarbetskraft.

Cirka en tredjedel av myndigheter bedöms inte ha upprättat uppföljningsbara mål för år 2025. Skäl som anges är bland annat att man inte för någon statistik över resor eller att man anser att det inte är relevant eller rättvisande för myndigheten att ange mål i förhållande till år 2019. Vissa av de myndigheter som inte redovisar mål har i stället redogjort för vad man följer upp inom reseverksamheten, myndighetens interna rekommendationer för resande eller andra åtgärder för att minska klimat- och miljöpåverkan från tjänsteresor.

# 1. Inledning

I regleringsbrevet för år 2022<sup>1</sup> fick Naturvårdsverket följande uppdrag.

*Sammanställning av minskade utsläpp från tjänsteresor*

Naturvårdsverket ska sammanställa den redovisning avseende uppdrag om minskade utsläpp från tjänsteresor som lämnas av myndigheter vilka inte är miljöledningsmyndigheter. Uppdraget ska rapporteras till Regeringskansliet (Miljödepartementet) senast 31 december 2023.

Uppdraget till de myndigheter vilka inte är miljöledningsmyndigheter, det vill säga ej omfattas av förordningen (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter, meddelades i respektive myndighets regleringsbrev för år 2022. Sammantaget var det 23 myndigheter som fick uppdraget om minskade utsläpp från tjänsteresor. Enligt uppdraget skulle myndigheterna lämna en redovisning till det departement som myndigheten tillhör och till Naturvårdsverket senast den 22 februari 2023.

Uppdraget till myndigheterna omfattade, med undantag för Försvarmakten, att

- redovisa hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor,
- beskriva vad den kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan, samtidigt som verksamhetens behov, myndighetens geografiska läge och andra förutsättningar beaktas, och
- redovisa uppföljningsbara mål för resande för 2025 i förhållande till 2019 på ett sätt som leder till mindre miljö- och klimatpåverkan.

Uppdraget till Försvarmaktens innebar i huvudsak att lämna en redovisning enligt de två första strecksatserna ovan. Däremot innehöll det inget krav på att redovisa mål.

## 1.1 Genomförande

Regeringsuppdraget har genomförts vid Naturvårdsverkets miljömålsenhet, hållbarhetsavdelningen. Handläggare var Björn Pettersson och Jannica Häggbom.

Beslut om denna redovisning har fattats av generaldirektören Björn Risinger den 9 november 2023 (ärendenr. NV-09922-21).

---

<sup>1</sup> Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Naturvårdsverket, Regeringsbeslut 2021-12-22, M2021/01846, M2021/01186, M2021/00708 m.fl.

## 2. Sammanställning av redovisningar

I avsnitt 2.1 finns en sammanställning av de redovisningar som inkommit till Naturvårdsverket. Samtliga myndigheter utom Svenska Unescorådet har lämnat en redovisning. Ett fåtal myndigheter har inte lämnat en redovisning för uppdragets samtliga tre delar.

Försvarmaktens redovisning finns i avsnitt 2.2. I avsnitt 2.3 finns de övriga kommentarer som ett antal myndigheter har lämnat i sina respektive redovisningar. I bilaga 1 och 2 finns information om miljöarbetet och statistik som två myndigheter, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och Försvarmakten, har bifogat till sin redovisning.

## 2.1 Myndigheternas redovisningar

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
<p>Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen<sup>2</sup></p> <p>(Arbetsmarknadsdepartementet)</p>	<p><i>Digitala möten och konferenser</i></p> <p>Under pandemin har möten och konferenser genomförts digitalt.</p> <p>På myndigheten har vi fortsatt ha digitala möten i så hög omfattning som möjligt även efter pandemin då många av våra medarbetare bor i olika städer i landet.</p> <p><i>Distansarbete</i></p> <p>Före pandemin så jobbade de flesta medarbetarna fysiskt på kontoret varje dag. Under pandemin så övergick vi till att de flesta medarbetarna jobbade hemifrån.</p> <p>Under 2022 infördes distansarbetsavtal där upp till 45 % av arbetstiden kan ske på distans. Sedan införandet har 72 % av medarbetarna slutit ett distansarbetsavtal. Distansarbetet minskar utsläpp från både tåg- och bilresor.</p>	<p><i>Miljövänlig teknik och energi</i></p> <p>Vi är medvetna om att det krävs stor energiåtgång när vi jobbar digitalt och att energiåtgången ökar vid digitala möten med kamera och ljud.</p> <p>Vi som myndighet behöver tänka på att använda energisnål teknisk utrustning och att inte överanvända tekniken. Vi behöver också tänka på att energin vi använder har skapats på ett så miljövänligt sätt som möjligt.</p> <p><i>Tillsyn via direktåtkomst till de granskades system</i></p> <p><u>Arbetsförmedlingen</u></p> <p>Vår tillsyn av Arbetsförmedlingens handläggning sker via direktåtkomst till deras IT-miljö med hjälp av datorer som är utlånade från Arbetsförmedlingen.</p> <p><u>Arbetslöshetskassorna</u></p> <p>Vår tillsyn av arbetslöshetskassorna sker via fysiska besök hos arbetslöshetskassorna för att kunna få del av de uppgifter som krävs för tillsynen.</p> <p>Vi har lämnat en hemställan om direktåtkomst till uppgifter hos arbetslöshetskassorna till Regeringskansliet den 2021-02-18. Med direktåtkomst skulle vi kunna utföra tillsyn effektivare, minimera de tidskrävande fysiska besöken och även minska utsläppen från tjänsteresor.</p>	<p>Här följer våra uppföljningsbara mål för resande för 2025 som i förhållande till 2019 ska leda till mindre miljö- och klimatpåverkan.</p> <p>I vår plan för miljöarbete som har tagits fram utifrån agenda 2030 har vi angett att målet för våra tjänsteresor är ett minskat koldioxidutsläpp.</p> <p>Vi följer årligen upp dessa indikatorer för utsläpp av tjänsteresor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utsläpp av koldioxid från tåg.</li> <li>- Utsläpp av koldioxid från flyg totalt och per årsarbetskraft.</li> </ul> <p>Distansarbete, digitala möten och direktåtkomst till tillsynsobjektens system är sätt att effektivisera vår verksamhet och som också</p>

<sup>2</sup> Se även bilaga 1, denna skrivelse.

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
			bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan.
Jämställdhetsmyndigheten (Arbetsmarknadsdepartementet)	<p>Under pandemin 2020–2021 genomförde myndigheten flera åtgärder för att minska på smittorisker och resande. Bland annat köptes teknisk utrustning in för att utrusta hemmakontoren, vi genomförde utbildningar för medarbetare och chefer i digitala möten och att leda på distans, och vi tog fram en webbplattform för att kunna hålla digitala utbildningar för våra externa kursdeltagare. Till största delen har digitala möten hållits vilket minskat resandet betydligt.</p> <p>Efter en successiv återgång till arbete på kontoret, med begränsningar i antal personer som samtidigt närvarar, har myndigheten tillvaratagit erfarenheterna från det digitala arbetssättet genom att bland annat erbjuda ett förmånligt distansavtal till alla anställda som möjliggör 70 procent arbete hemifrån, när verksamheten tillåter det.</p> <p>Myndigheten följer också upp erfarenheterna i regelbundna arbetsmiljömöten och digitala arbetsmiljö-ronder.</p> <p>Vid korta möten arbetar myndigheten fortsatt digitalt för att minimera resandet och vi fortsätter med digitala utbildningar för externa kursdeltagare, vilket bedöms möjliggöra för fler långväga deltagare att kunna delta, vilket även minskar deras resor till utbildningarna.</p>	<p>Myndighetens riktlinje för tjänsteresor anger att vi i turordning ska välja 1) tåg, 2) buss eller övriga kollektiva transportmedel, 3) flyg eller bil.</p> <p>Om destinationen är över 50 mil ska tåg i första hand väljas, men om den totala insparade transporttiden är 3 timmar eller mer medges flyg.</p> <p>Riktlinjen säger också att tåg + övernattning på hotell ska prioriteras före flygresor (t.ex. Gbg-Sthlm, dvs kortare resor &lt; 50 mil).</p>	Genom att tillvarata effekterna från det förändrade arbetssättet under pandemin ska myndigheten med referensår 2019 ha minskat utsläppet med 5 % från 658 kg CO <sub>2</sub> per årsarbetare till 625 kg CO <sub>2</sub> per årsarbetare år 2025.
Medlingsinstitutet (Arbetsmarknadsdepartementet)	Myndighetens riktlinjer för tjänsteresor har uppdaterats inför 2023. I riktlinjerna tas fram bland annat vikten av att göra medvetna val vad gäller vilket resesätt man väljer för sin tjänsteresa samt att överväga om ett digitalt möte kan vara aktuellt i stället för ett fysiskt möte. Med planering av resrutter, möten och	Medlingsinstitutet kommer att förbättra sina rutiner för uppföljning av gjorda tjänsteresor. Detta kommer att göras mer systematiskt i samband med myndighetens strategiska månadsmöten. Med hjälp av statistik från resebyrån kan genomförda tjänsteresor sammanfattas och följas upp för att säkerställa att vi är på rätt väg i förhållande till	År 2019 var ett år då myndigheten fick en ny generaldirektör (september 2019) och det var också ett mellanår i avtalsförhandlingar på



Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>konferenser kan man minska miljöpåverkan av tjänsteresor.</p> <p>Även myndighetens möteteknik i konferensrummet har uppgraderats under 2022 för att skapa bättre möjligheter till att genomföra digitala möten och hybridmöten.</p> <p>Vad gäller Medlingsinstitutets uppdrag att medla i arbetstvister på arbetsmarknaden har det visat sig att fysiska möten vid medlingssammanträden oftast inte går att ersätta med digitala möten i så stor utsträckning som övriga möten i myndighetens verksamhet. Vid framför allt större avtalsrörelser på arbetsmarknaden kommer det fortsatt finnas behov av tjänsteresor vid medlingsförhandlingar. Till exempel år 2023 kommer att bli ett år då merparten av alla centrala kollektivavtal på arbetsmarknaden kommer att förhandlas om och behovet av institutets medlingsinsatser kan sannolikt bli stort. När det är ett mellanår i avtalsförhandlingar kommer antalet medlingsuppdrag och därmed även medlarnas tjänsteresor att minska.</p>	<p>målsättningar för tjänsteresor med våra resebestämmelser som grund. Utöver att gemensamt följa upp gjorda tjänsteresor strävar vi även efter att öka medarbetarnas engagemang för att välja alternativ till fysiska möten och överväga miljövänliga alternativ vid resebokningar.</p> <p>Det nya självbokningssystemet för tjänsteresor som togs i bruk under hösten 2022 är fortfarande nytt för medarbetarna och medlarna. När bokningssystemet och dess funktioner används mer vid resebokningar framöver kommer det sannolikt att underlätta miljövänliga alternativ såsom resor med markbundna alternativ i stället för flyg inom Sverige och Europa.</p> <p>Medlingsinstitutet kommer även undersöka möjligheterna till att göra om kontorslokalen för att skapa bättre förutsättningar för medarbetarna att ha tillgång till ytor som är anpassade för digitala möten och hybridmöten. Samtidigt kan ytterligare förbättringar och åtgärder genomföras för att minska energiförbrukning i kontorslokalen.</p>	<p>arbetsmarknaden med endast ett fåtal medlingsuppdrag för institutets medlare. Sammanfattningsvis kan man konstatera att under 2019, bland annat av dessa anledningar, var antalet tjänsteresor begränsat.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Medlingsinstitutets övergripande målsättning är att hålla ned antalet tjänsteresor genom att utveckla arbetssätt som underlättar digitala möten.</li> <li>2. Myndigheten arbetar med att ersätta inrikesflyg med tågresa. Målet är att myndigheten ska fortsätta att välja tåget i minst lika stor utsträckning som 2019. Under 2019 gjorde myndigheten en inrikes flygresa, tur och retur.</li> <li>3. Under 2023 kommer vi analysera och undersöka möjligheterna till att göra anpassningar på kontoret för att skapa fler mindre mötesrum</li> </ol>

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
			för att underlätta och uppmuntra medarbetarna till digitala möten när det är lämpligt.
Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Arbetsmarknadsdepartementet)	<p>Enligt regleringsbrevet för 2022 ska Myndigheten för arbetsmiljökunskap ”redovisa hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor. Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska särskilt beskriva vad den kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan, samtidigt som verksamhetens behov, myndighetens geografiska läge och andra förutsättningar beaktas. Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska redovisa uppföljningsbara mål för resande för 2025 i förhållande till 2019 på ett sätt som leder till mindre miljö- och klimatpåverkan. Redovisning ska göras till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) och Naturvårdsverket senast den 22 februari 2023.” (dnr A2021/02355, A2021/02331 delvis)</p> <p>Utifrån myndighetens uppdrag att vara ett nationellt kunskapscentrum med ansvar för kunskapsuppbyggnad och kunskapsspridning samt utvärdering och analys i syfte att bidra till att kunskap om arbetsmiljö kommer till användning i praktiken, föreligger det inte ett generellt behov av tjänsteresor i större omfattning. Med anledning av myndighetens geografiska placering i Gävle, är det emellertid nödvändigt med en del resor till Stockholm för möten med Regeringskansliet och andra myndigheter.</p>	<p>En stor andel av möten med Regeringskansliet och andra myndigheter genomförs digitalt, när ärenden inte bedöms vara känsliga eller komplicerade. När resor inrikes är nödvändiga är det alltid tågresor som är förstahandsalternativet. Endast vid längre resor är flyg ett alternativ.</p> <p>Efter återgången till arbetsplatsen under våren 2022 när coronapandemins restriktioner togs bort har myndigheten erbjudit samtliga anställda möjligheten att arbeta på distans hemifrån minst två och i vissa fall tre dagar/vecka beroende på den anställdes arbetsuppgifter och förutsättningar.</p> <p>Samtliga interna möten på myndigheten, inklusive arbetsplatsträffar, genomförs i hybridformat.</p> <p>Myndighetens tidigare seminarier för spridning av forskningsresultat om arbetsmiljöns beskaffenhet i olika branscher har helt omvandlats till webinarier.</p> <p>Då ca 25 procent av myndighetens anställda, samtliga analytiker, är boende i Stockholmsregionen, tillhandahåller myndigheten genom avtal med en annan statlig myndighet lokaler och konferensrum i Stockholm för att minska resor till huvudkontoret när arbetsuppgifterna tillåter detta.</p> <p>Då myndighetens verksamhetsmodell bygger på en omfattande konsultverksamhet, där forskare på uppdrag av myndigheten tar fram forskningsbaserad kunskap, är behovet av möten utanför myndigheten stor. Under 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tre av fyra av myndighetens referensgrupps- och nätverksmöten ska genomföras digitalt.</li> <li>- Nio av tio möten med myndighetens externa konsulter ska genomföras digitalt.</li> <li>- Myndigheten ska arbeta för att främja digitala möten internationellt så att fysiska möten endast genomförs då det är högst motiverat och digitala alternativ riskerar att kraftigt påverka mötets syfte i negativ riktning.</li> </ul> <p>Antal fysiska möten i myndighetens internationella verksamhet ska om möjligt utifrån respektive institutions inställning minska till (anges utifrån institution, geografiskt område, antal fysiska möten/år):</p>

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
		<p>har 7 av 10 sådana möten genomförts genom digitala kanaler.</p> <p>Möten i myndighetens tre stora samverkansgrupper genomförs sedan 2022 enligt modellen vartannat möte digitalt. För att ytterligare minska det miljöskadliga avtrycket hålls dessa möten ibland i Stockholm vilket innebär att färre personer reser dit än vad som skulle ha varit fallet om mötet hållits i Gävle.</p> <p>Myndigheten för arbetsmiljökunskap är utsedd av regeringen att vara nationell kontaktpunkt för den Europeiska arbetsmiljöbyrå EU-Osha. Inom ramen för detta uppdrag håller myndigheten i och samverkar med ett nationellt nätverk med representanter från arbetsmarknadens parter och andra aktörer inom arbetslivet. Nätverket har möten ett flertal gånger per år men sedan 2022 genomförs högst ett nätverksmöte per år fysiskt, och då i Stockholm där alla förutom en medlem har sin hemvist.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- EU-OSHA, Spanien, 1–2 möten</li> <li>- Nordiska Ministerrådets arbetsmiljöutskott, Norden, 1 möte</li> <li>- PEROSH (partnerskap för europeisk arbetsmiljöforskning), Europa, 1 möte</li> <li>- NOROSH (partnerskap för nordisk arbetsmiljöforskning), Norden, 1 möte</li> <li>- NIVA (nordiska institutet för vidareutbildning inom arbetsmiljö), Norden, 1 möte</li> </ul>
Bokföringsnämnden (Finansdepartementet)	<p>Bokföringsnämnden är en liten myndighet med åtta anställda vid nämndens kansli och elva ledamöter i nämnden. Möten som Bokföringsnämnden anordnar, såväl interna möten med kanslianställda som sammanträden med nämnden, är i hybridform och mötesdeltagarna erbjuds möjlighet att delta via länk. Tidigare har möten i huvudsak varit fysiska. Hybridmöten är en förändring sedan pandemiåren och minskar framförallt antalet resor till och från sammanträden med nämnden för de ledamöter som inte är bosatta i Stockholm. Anställda vid Bokföringsnämndens kansli gör ytterst få tjänsteresor utanför verksamhetsorten Stockholm.</p>	<p>Bokföringsnämnden har permanentat arbetssättet med hybridmöten. Antalet tjänsteresor hålls nere till ett minimum. En fortgående dialog förs inom myndigheten i syfte att skapa medvetenhet kring miljö- och klimatpåverkan.</p>	<p>Granskning av antalet tjänsteresor och slag av färdmedel för respektive år.</p>

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>Det huvudsakliga färdmedlet i samband med tjänsteresor inom Sverige är tåg. Flygresor förekommer i mycket liten utsträckning. Det görs totalt ca 6–10 flygresor om året vilka vanligtvis avser tjänsteresor till Europa och till möten som Bokföringsnämnden inte är sammankallande till.</p>		
<p>Fastighetsmäklarinspektionen (FMI) (Finansdepartementet)</p>	<p>Fastighetsmäklarinspektionen har sedan tidigare en riktlinje för resande som går ut på att tåg och andra allmänna kommunikationsalternativ i första hand ska väljas vid tjänsteresor. Flyg och bilresor företas mycket sällan.</p> <p>I samband med pandemin började vi genomföra vissa externa möten digitalt istället för att resa fysiskt. Detsamma gäller till exempel deltagande vissa kurser och seminarier. Det kommer vi att fortsätta med. Syftet med mötet, kursen etc. avgör om vi deltar fysiskt eller på distans.</p>	<p>På grund av myndighetens geografiska läge och det utökade uppdraget så kommer myndighetens resande att öka.</p> <p>FMI kommer även fortsättningsvis att genomföra tjänsteresor mot bakgrund av myndighetens riktlinje för tjänsteresor.</p>	<p>FMI har tagit fram siffror över hur många tjänsteresor som gjordes under 2019 och delat siffran med antal anställda (årsarbetskrafter) det året. Vi har av pragmatiska skäl antagit att alla dessa resor gick fram och tillbaka till Stockholm då de allra flesta resor som sker inom myndigheten är sådana.</p> <p>Myndigheten saknar uppgifter om hur stor andel av resandet 2019 som skedde med bil/flyg respektive tåg.</p> <p>Myndighetens mål för 2025 är att minst 90 % av resandet ska ske med tåg.</p>
<p>Finanspolitiska rådet (Finansdepartementet)</p>	<p>Finanspolitiska rådet består av sex ledamöter och bistås av ett kansli (myndighet) med fem anställda. På myndigheten görs få tjänsteresor. Sedan myndigheten bildades 2007 har i genomsnitt mindre än tio tjänsteresor gjorts per år (totalt sett för hela myndigheten). Det har vanligtvis varit tjänsteresor till</p>	<p>Vi avser att fortsätta med att delvis distansarbete på myndigheten, bjuda in till hybridmöten som vi själva arrangerar samt erbjuda hybrid-konferenser.</p> <p>Vi har även uppdaterat vår resepolicy, där vi föreskriver tåg som prioriterat färd sätt inom Sverige.</p>	<p>Under 2019 gjorde myndigheten sammanlagt fyra utrikes tjänsteresor, två resor till Bryssel (möten med nätverket för oberoende finanspolitiska råd i EU), en resa till</p>

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>Paris (möte med OECD) eller Bryssel (möte med EU-kommissionen).</p> <p>Under pandemin gjordes inga tjänsteresor, arbetsmöten och konferenser (både nationella och internationella) som vi deltog i eller själva arrangerade, hölls i digitala mötesverktyg.</p> <p>Efter pandemin har vi delvis fortsatt med att arbeta hemifrån (distansarbete). Våra arbetsmöten är antingen på vårt kontor i Stockholm eller i hybridmöten (på kontoret och i digitala mötesverktyg) eller helt digitala.</p> <p>Vi överväger numer alltid om vi behöver delta fysiskt på ett möte eller en konferens som annan arrangerar eller om det räcker med att delta digitalt. Utöver miljöhänsyn ser vi flera fördelar med att delta digitalt; frigöra tid till andra arbetsuppgifter och minska myndighetens kostnader för resor.</p> <p>Som ett led i vårt uppdrag arrangerar vi även konferenser om våra rapporter och studier med inbjudna talare och publik. Efter pandemin har vi fortsatt med att arrangera dessa som hybrid-konferenser (fysiska konferenser med digitala livesändningar och inspelningar), så att fler kan delta och inte behöva resa till Stockholm.</p>		<p>Lissabon (möte med OECD) samt en resa till Vilnius (möte med det nordisk-baltiska nätverket för finanspolitiska råd).</p> <p>Vi kommer att kunna jämföra vårt resande 2025 med 2019. Vår målsättning är att antalet utrikes tjänsteresor inte ska öka.</p>
<p>Myndigheten för digital förvaltning (Digg) (Finansdepartementet)</p>	<p><i>Fortsatt distansarbete</i></p> <p>Digg bildades 2018 och redan 2019 fattade Digg beslut om att digitalt först är en princip som genomsyrar hela verksamheten. Under pandemin hade Digg uppdrag att möjliggöra arbete hemifrån vilket innebar att en väldigt hög andel av de anställda arbetade på distans. Då myndigheten växte under samma period så blev distansarbetet en möjliggörare för att rekrytera bredare över hela landet. Att erbjuda distansarbete går helt i linje</p>	<p>Digg fortsätter utveckla arbetssätt som underlättar digitalt arbete, t ex digitala workshops, samarbetsytor och möten.</p> <p>Ett internt projekt har under året fortsatt sitt arbete med anskaffning av digitala verktyg och levererar nu flera samverkansytor i syfte att underlätta för medarbetarna att utföra sitt arbete, exempelvis <a href="http://dela.digg.se">dela.digg.se</a> och <a href="http://samarbeta.digg.se">samarbeta.digg.se</a>. Arbetet med att införa denna typ av digitala stöd för Digg, som är en myndighet som</p>	<p>Digg startade 2018 med 38 medarbetare och har vuxit antalsmässigt sedan dess. 2022 var vi drygt 120 anställda. Dessutom har ett stort antal regeringsuppdrag tillkommit genom åren. Att jämföra resorna</p>

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>med principen om digitalt först och efter pandemin så erbjuds medarbetarna fortsatt möjligheten att arbeta på distans. Digg ser positivt på distansarbete för de av myndighetens medarbetare som önskar arbeta på detta sätt och där verksamheten så tillåter, bland annat för att möjliggöra flexibilitet och en bättre balans mellan arbete och fritid.</p>	<p>samverkar digitalt med andra aktörer, sätter fokus på utmaningarna med att skapa juridiska förutsättningar för digital samverkan.</p> <p>Att fortsätta följa policyn för möten och tjänsteresor där digitala möten är förstahandsalternativet för möten och tåg det första alternativet för resor, blir fortsatt viktigt.</p>	<p>2019 med 2025 blir därför inte relevant.</p> <p>Digg använder digitalt först-principen och följer REMM:s rekommendationer kring mötestyper och lämpligheten att hålla digitala möten. Utifrån mötestyp och omfattning avgörs om möten kan hållas digitalt eller om en tjänsteresa blir nödvändig.</p> <p>Målet är att följa, analysera och hålla nere antalet tjänsteresor per medarbetare och konsult. Mätetal blir antal resor kombinerat med utsläppsdata som vi får från resesystemet.</p>
Försvarmakten (Försvarsdepartementet)	Se avsnitt 1.2 och bilaga 2.	Se avsnitt 1.2 och bilaga 2.	-
Försvarsunderrättelse-domstolen (Försvarsdepartementet)	<p>För Försvarsunderrättelsedomstolens del medförde pandemin, enligt domstolens bedömning, inte någon beaktansvärd minskning av utsläpp från tjänsteresor.</p> <p>När det gäller kärnverksamheten kan de fåtal tjänsteresor som genomförs, av säkerhetsskäl, inte ersättas av t.ex. digitala möten eller telefonmöten. Möten av administrativ karaktär, bl.a. med Arbetsgivarverket och Statens Servicecenter, har i högre grad skett genom digitala möten än tidigare. Även vissa</p>	Domstolen överväger alltid om en tjänsteresa går att ersätta med andra sätt att kommunicera. Med hänsyn till det begränsade antalet tjänsteresor, de säkerhetsskydds krav som ställs på verksamheten samt antalet anställda är det dock inte görligt att utveckla särskilda arbetssätt i syfte att ytterligare minska utsläpp från tjänsteresor	Eftersom domstolen inte för, och inte ska föra, statistik över resande i tjänsten går det inte att redovisa en exakt bild av hur omfattande resor i tjänsten var 2019 och vilken miljö- och klimatpåverkan dessa hade. Redan av det skälet är det

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>utbildningar har genomförts på distans. Uppskattningsvis rör det sig om ett tiotal möten per år som ersatts på detta sätt. Resor till sådana fysiska möten skedde tidigare normalt med kommunala färdmedel (tunnelbana), varför minskningen av utsläpp får bedömas som marginell till följd av övergången till digitala möten.</p>		<p>därför inte möjligt att redovisa sådana uppföljningsbara mål för resande för 2025 i förhållande till 2019 som efterfrågas i regleringsbrevet.</p>
<p>Statens Inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten (Siun) (Försvarsdepartementet)</p>	<p>Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten (Siun) har till uppgift att kontrollera försvarsunderrättelseverksamheten hos de myndigheter som enligt förordningen (2000:131) om försvarsunderrättelseverksamhet bedriver sådan verksamhet. Myndigheten är även kontrollmyndighet enligt lagen (2008:717) om signalspaning i försvarsunderrättelseverksamhet. Siun ska också granska behandling av personuppgifter som utförs i Försvarmaktens försvarsunderrättelseverksamhet och militära säkerhetstjänst med stöd av lagen (2021:1171) om behandling av personuppgifter vid Försvarmakten samt Försvarets radioanstalts personuppgiftsbehandling inom ramen förförsvarsunderrättelse- och utvecklingsverksamhet med stöd av lagen (2021:1172) om behandling av personuppgifter vid Försvarets radioanstalt.</p> <p>Siun är en nämndmyndighet bestående av sju nämndledamöter som biträds av ett kansli med ca fem medarbetare. Siuns granskningsverksamhet omfattas i hög utsträckning av sekretess. Detta ställer särskilda krav på arbetsformerna liksom formerna för sammanträdena, vilket också innebär att utrymmet för digitala möten är ytterst begränsat. Siuns nämnd sammanträder regelbundet ca tio gånger per år. I samband med dessa förekommer en del resor, då ledamöterna, som är</p>		

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>förordnade av regeringen, är bosatta i olika delar av landet. Flera av resorna sker med tåg medan vissa av resorna företas med bil eller flyg. Vidare företas årligen ett fåtal resor till länder i Europa. Vad gäller resor i Stockholmstrakten åker Siun, när så är möjligt, med kollektivtrafik. Det ska dock noteras att det följer av Siuns säkerhetsskyddsföreskrifter att kollektivtrafik i vissa fall ska undvikas. Vad gäller resor med taxi i Stockholmsområdet 2025 jämfört med 2019 kommer Siun att när så är möjligt att välja hybrid- eller elbilar, vilket torde innebära mindre miljö- och klimatpåverkan. Vidare kommer Siun att uppmuntra ledamöterna att åka tåg i så stor utsträckning verksamheten möjliggör sådant färdstätt.</p>		
<p>Domarnämnden (Justitiedepartementet)</p>	<p>Domarnämnden är en statlig myndighet som har till främsta uppgift att lämna förslag till regeringen i ärenden om utnämning av ordinarie domare eller hyresråd samt bereda ärenden om nominering av domare och generaladvokater i Europeiska unionens domstol och domare i Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna. Nämnden ska även bedriva ett aktivt och långsiktigt arbete för att främja rekryteringen av ordinarie domare. Domarnämnden har även andra i lag givna uppgifter och regeringen får meddela föreskrifter om uppgifter för nämnden, vilket har skett i flera fall.</p> <p>Domarnämnden sammanträder normalt vid elva tillfällen per år och har också regelmässigt ett seminarium till vilket hela nämnden, både ledamöter och ersättare, samt representanter för Domstolsverket kallas. Vid Domarnämnden finns ett kansli med föredragande, administratörer och en kanslichef som administrerar och bereder ärenden till nämnden.</p>	<p>Se svaret till vänster om Domarnämndens verksamhet och att de tjänsteresor som utförs gäller de anställningsärenden som nämnden hanterar. Utöver detta sker i princip inte några tjänsteresor till möten. Enligt Domarnämndens riktlinjer för tjänsteresor ska resor med hänsyn till miljöskäl ske med tåg och endast undantagsvis, efter avstämning med kanslichefen, med flyg.</p> <p>Domarnämnden har nyligen upphandlat en ny konsult för chefsrekrytering. Arbetet med den nya konsulten kommer att innebära att konsultens test- och intervjuförfarande kommer att ske digitalt med de sökande. Det kommer att innebära att antalet tjänsteresor för Domarnämndens räkning kommer att minska eftersom den konsult som tidigare varit upphandlad för detta uppdrag rest runt i landet för att genomföra test- och intervju med de sökande i ett anställningsärende fysiskt närvarande.</p>	<p>De uppföljningsbara mål för resande för 2025 i förhållande till 2019 som Domarnämnden har tagit fram för att kunna mäta om miljö- och klimatpåverkan har minskat är följande.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En jämförelse ska ske av antalet sammanträden under 2019 där en eller flera ledamöter eller ersättare, som inte har sin arbetsplats i Stockholm, deltagit digitalt på Domarnämndens sammanträden med det antal sammanträden under 2025 där en eller flera ledamöter eller</li> </ul>



Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>I alla ärenden som Domarnämnden hanterar och som avser befordrade anställningar sker ett intervju-förfarande där en ledamot i nämnden tillsammans med en föredragande på kansliet håller i intervjuer med de sökande som har omfattats av nämndens beslut om urval för intervju och eventuella tester. I ärenden som avser en chefsbefattning genomförs tester och djupintervju med en extern konsult innan ärendet slutbehandlas av nämnden på ett ytterligare sammanträde. Antingen reser de som ska testas till konsulten i Stockholm, men det vanligaste är att konsulten reser till den ort i Sverige där den anställande domstolen ligger för att testa och intervjua de sökande i ett ärende. Konsulten presenterar sina bedömningar i en skriftlig rapport och även muntligt för nämndens kansli i lokalerna i Stockholm.</p> <p>I ärenden avseende befordrade anställningar som gäller bl.a. justitieråd, hovrätts- och kammarrättslagman, chefsrådman i tingsrätt eller förvaltningsrätt samt vice ordförande i hovrätt eller kammarrätt deltar representanter för den anställande domstolen i intervjuerna. Till dessa intervjuer reser representanterna för Domarnämnden till den aktuella domstolen för att genomföra intervjuerna.</p> <p>I ärenden som avser anställning som domstolschef eller chef för en hyres- och arrendenämnd hålls intervjuerna i normalfallet i Domarnämndens lokaler i Stockholm varvid nämndens intervjuande ledamot och de sökande i ärendet reser till Stockholm för genomförandet av intervjuerna. I ärenden som avser anställning som domstolschef bereds de sökande som omfattas av nämndens urvalsbeslut tillfälle att muntligt presentera sig för nämnden. De sökande reser därför ytterligare en gång</p>		<p>ersättare, som inte har sin arbetsplats i Stockholm, deltagit digitalt.</p> <p>- En jämförelse ska ske av antalet tjänsteresor som konsulten för chefsrekryteringar gjort i ärenden under 2019 med antalet tjänsteresor som konsulten för chefsrekrytering gjort under 2025. Jämförelsen ska endast ske avseende de ärenden där konsulttjänsten beställts. Jämförelsen ska ske mellan samma antal ärenden respektive år. Om antalet ärenden skiljer sig åt mellan 2019 och 2025 väljs det högsta antalet ärenden där konsulttjänst beställts som är gemensam för de båda åren, räknat från årets början.</p>

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>till Domarnämnden för att presentera sig inför nämnden vid ett sammanträde. Dessa resor samt även ledamöternas resor för att delta i nämndens sammanträden kräver inte sällan att hotellövernattningar måste ske.</p> <p>Vid Domarnämndens sammanträden under åren för pandemin deltog flertalet ledamöter digitalt under de perioder restriktioner gällde och kandidater till myndighetschefstjänster presenterade sig digitalt i stället för att vara fysiskt närvarande på nämndens sammanträden.</p> <p>Pandemin innebar också färre externa kontakter, fler digitala möten i stället för fysiska möten och förändrade arbetsformer för kansliet. Möjligheterna att arbeta hemifrån för kanslipersonalen och de tekniska förutsättningarna för att fullt ut kunna göra det fanns på plats från år 2020 och arbete på distans för kanslipersonalen fortsatte i viss mån även under 2021. Som en följd av pandemin minskade vidare antalet resor i verksamheten eftersom nämndens ledamöter deltog digitalt på sammanträdena, ett flertal intervjuer hölls digitalt samt att uppföljande säkerhetsprövningssamtal, avseende nämndens ansvar att genomföra säkerhetsprövningar för vissa domstolschefer, inte kunde genomföras. Av naturliga skäl medförde pandemin betydligt färre resor än vad som annars skulle ha blivit fallet.</p> <p>Vid Domarnämndens seminarium i september 2021 diskuterades nämndens framtida arbetsformer mot bakgrund av de förändrade arbetsformer som växt fram under pandemin. Nämnden kom då fram till att utgångspunkten ska vara att ledamöterna deltar på plats vid sammanträdena, men att digital närvaro inte är utesluten. Vidare kom Domarnämnden fram till att utgångspunkten är att både de sökande och den</p>		

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>intervjuande ledamot från nämnden ska närvara fysiskt vid nämndens intervjuer och att utgångspunkten även är att de presentationer som de sökande gör vid nämndens sammanträden ska ske genom fysisk närvaro.</p> <p>Bakgrunden till dessa utgångspunkter var att nämnden konstaterade att kvaliteten på sammanträdena blir högre när såväl ledamöter som kandidater närvarar på plats och att detsamma gäller nämndens intervjuer. En förändring efter pandemin har dock blivit att det numera finns en möjlighet för föredragandena att ibland kunna delta digitalt vid intervjuer som hålls av Domarnämnden. Detsamma gäller i undantagsfall den intervjuande ledamoten. Möjligheten för den föredragande alternativt den intervjuande ledamoten att delta digitalt har nyttjats vid några enstaka tillfällen och har då motiverats av sjukdomsskäl eller att det varit fråga om en enstaka intervju och intervjun ska hållas på ett längre avstånd från Stockholm och därmed kunnat motiveras av både effektivitets- och miljöskäl.</p> <p>Eftersom Domarnämndens huvudsakliga verksamhet gäller att lämna förslag till regeringen på lämpliga kandidater till anställning som ordinarie domare och detta rekryteringsarbete av kvalitets skäl inte bedöms kunna ersättas med digitala intervjuer och sammanträden med enbart digital närvaro är möjligheten för nämnden att minska tjänsteresorna begränsad. Utöver arbetet med dessa anställningsärenden genomför kanslipersonalen på myndigheten endast någon enstaka tjänsteresa per år. Andra möten som kanslichefen deltar i för nämndens räkning, t.ex. möten med Domstolsverket, sker i princip alltid digitalt.</p>		

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden (Justitiedepartementet)	<p>Säkerhets- och integritetsskyddsnämndens erfarenheter från distansarbete och digitala möten är sannolikt väsentligt mindre positiva än för många andra myndigheter, eftersom mycket av verksamheten innefattar arbete med sekretessbelagd information. Det finns i dagsläget inte tekniska möjligheter för myndighetens personal att på ett säkert sätt arbeta på distans eller hålla digitala möten där sådana uppgifter nämns. Den frågan kommer att hanteras inom ramen för moderniseringen av it-miljön.</p> <p>Vissa internationella möten och nämndsammanträden har hållits digitalt under pandemin, liksom vissa myndighetsinterna möten där enbart öppen information behandlats. De begränsade möjligheterna att hålla fysiska möten har dock orsakat brister i effektivitet och att balanser har byggts upp.</p>	<p>Erfarenheterna från pandemin för myndighetens del är alltså att nuvarande tekniska och organisatoriska förutsättningar inte medger att möten hålls på distans i någon större utsträckning utan väsentliga effektivitetsförluster. Det kansliet tar med sig från pandemin är framför allt den flexibilitet det innebär att vid behov kunna hålla möten digitalt i vissa frågor som lämpar sig för det. I samband med att myndighetens it-stöd moderniseras eftersträvas tekniska lösningar som medger flexibla arbetssätt i större utsträckning än idag.</p> <p>Under år 2022 har myndigheten uppdaterat sina riktlinjer för tjänsteresor så att det tydligare framgår att tågresor ska väljas i första hand för att bidra till minskade utsläpp. Om miljövänliga resealternativ saknas ska alltid närvaro på distans övervägas enligt riktlinjerna. Bara om fysisk närvaro är nödvändig och miljövänliga resealternativ med skälig restid saknas får resa med annat färdmedel bokas. Redan idag sker den absoluta merparten av alla inrikes tjänsteresor med tåg, och målsättningen inför år 2025 är att andelen miljövänliga resor ska ligga på en lika hög nivå som idag.</p>	Vi har inga övriga uppföljningsbara mål utöver det som finns i de uppdaterade riktlinjer för resor. Representationen på utbildningar, konferenser mm bedöms utifrån nyttan ur ett verksamhetsperspektiv.
Forum för levande historia (Kulturdepartementet)	Under pandemin minskade möjligheten till möten och utbildningar som myndigheten tidigare hållit på olika orter. Vi lyckades dock snabbt ställa om till att dels lära oss digitala mötesverktyg som Teams och Zoom för möten med våra samarbetspartner, dels finna nya former för vår fortbildningsverksamhet med både lärarledda digitala kurser och webbkurser för självstudier. Båda dessa kursformer har vi behållit, så att vi idag erbjuder en mix av traditionella kurser på plats och digitala kurser. Det innebär att vi idag når fler deltagare än innan pandemin. Dessa positiva erfarenheter tar vi med oss vid planeringen av verksamheten idag.	Myndigheten ligger i Stockholm samtidigt som vi har ett nationellt uppdrag att nå ut i hela landet. Därmed krävs oundvikligen en del resor för fysiska möten. Vi fortsätter dock att utveckla nya digitala former för verksamheten, till exempel digitala kurser som nämnts ovan. Andra exempel är olika typer av programverksamhet och arrangemang som vi filmar och livesänder digitalt. Det innebär bara marginellt färre tjänsteresor för oss, men det innebär färre resor i samhället i stort då det går att ta del av myndighetens verksamhet utan att åka till våra lokaler i Stockholm.	Vi har satt upp två mål som båda fokuserar på relationen tåg-/flygresor eftersom det valet påverkar utsläppen väsentligt. Båda målen avser tjänsteresor, dvs resor genomförda av anställd personal eller inhyrda konsulter. Resor som görs av utomstående för att delta i vår verksamhet omfattas alltså inte.

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
		<p>Vi har skapat en intern studio och investerat i teknisk utrustning för digitala möten och arrangemang. Detta kommer vi att fortsätta utveckla. Vi kommer också att fortsätta utveckla våra digitala resurser på webbplatsen.</p>	<p>Målen är satta för att vara enkla att följa upp och relatera till, och de fokuserar på att minska flygresorna.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Antalet flygresor ska minska. (Mätetal: Antal flygresor)</li> <li>- Andelen flygresor ska minska. (Mätetal: Antal flygresor / (Antal tågresor + flygresor))</li> </ul>
<p>Myndigheten för Kulturanalys (Kulturdepartementet)</p>	<p>Under pandemin genomfördes av uppenbara skäl markant färre resor i tjänsten för samtliga medarbetare vid Kulturanalys. I stället för fysiska möten genomfördes möten och seminarier/konferenser främst via digitala verktyg så som exempelvis Teams och Skype. Denna förändring i resmönster kan synliggöras genom en jämförelse av kostnader för genomförda tjänsteresor mellan åren.</p> <p>Under pandemiåren 2020 och 2021 uppgick myndighetens totala resekostnader (exklusive logi) till 53 tkr respektive 37 tkr, i jämförelse med det mer normala verksamhetsåret 2019 då motsvarande resekostnader uppgick till 396 tkr. Det säger sig självt att de lägre kostnader för tjänsteresor som pandemiåren visar på innebar såväl ett miljösparande som en kostnads- och tidsbesparing.</p> <p>Samtidigt är erfarenheten av en sådan mer eller mindre total övergång till digitala mötesformer att större sammankomster digitalt lämpar sig bäst för informationsförmedling men är mindre effektiva om syftet med mötet exempelvis är ett kunskaps- eller erfarenhets-</p>	<p>Myndigheten för kulturanalys omlokaliseras hösten 2018 från Stockholm till Göteborg. För verksamhetens inriktning på framför allt utvärdering och analys kommer det alltid att finnas behov av att genomföra olika tjänsteresor i syfte att möta de organisationer och människor som helt eller delvis ingår i och/eller utgör underlag för de studier som myndigheten genomför. Det är vid varje enskilt mötestillfälle en bedömning som måste göras om ett förväntat resultat bäst erhålls från ett fysiskt eller ett digitalt möte. Att myndigheten är geografiskt lokaliserad till Göteborg bör inte vara ett hinder eller inskränka verksamhetens behov av fysiska möten. Däremot är det rimligt att de tjänsteresor som företas följer myndighetens resepolicy och därmed beaktar myndighetens miljö- och klimatpåverkan så långt det är möjligt.</p> <p>I myndighetens instruktion (SFS 2011:124, ändringar SFS 2011:1235, SFS 2020:840, SFS 2021:849) anges att vi ska sprida kunskap, erfarenheter och resultat från vår verksamhet till andra myndigheter och intressenter samt samverka med berörda myndigheter, institutioner och</p>	<p>Kulturanalys har i tabellen nedan för år 2019 valt att redovisa miljöstatistik som visar antal resor fördelade på färdstätt (flyg, tåg samt övrig marktransport) och vad resekonsumtionen genererat för avtryck i form av koldioxidutsläpp (antal kg Co<sub>2</sub>).</p> <p><i>Antal resor och miljöstatistik 2019</i></p> <p>Flygresor: Antal resor = 81, Antal kg Co<sub>2</sub> = 86 581 kg.</p> <p>Tågresor: Antal resor = 342, Antal kg Co<sub>2</sub> = 5 kg.</p> <p>Övrig marktransport: Antal resor = 85, Antal kg Co<sub>2</sub> = 509 kg.</p>

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>utbyte där en diskussion mellan mötesdeltagarna är nödvändig. Däremot är myndighetens erfarenhet från pandemin att det digitala mötesrummet är nästintill fullt ut jämförbart med det fysiska mötet om antalet mötesdeltagare begränsas till maximalt fyra personer när syftet med mötet är att få till en dialog eller diskussion.</p> <p>Ytterligare en erfarenhet myndigheten tagit med sig från pandemiårens minskade antal tjänsteresor och som också kan vara tidsödande i jämförelse med fysiska möten är att oavsett storleken för ett digitalt möte så är varje sådant möte avhängigt av att tekniken för samtliga mötesdeltagare fungerar. Återkommande icke fungerande teknik stjäl såväl tid som fokus från mötesdeltagarna och riskerar ur ett arbetsmiljöperspektiv att skapa onödig stress, oro och frustration bland de sammankallade. Det här är något som både under och efter pandemin återkommande har diskuterats inom organisationen och som myndigheten arbetar vidare med att åtgärda. Det handlar framför allt om att se över och eventuellt komplettera eller byta ut befintlig AV-utrustning. Men det handlar också om att säkerställa en kompetensutveckling så att varje enskild medarbetare är trygg med hur vald AV-utrustning fungerar.</p> <p>Vi kan också se en större efterfrågan på att hybridmöten ska erbjudas och att föredrag och seminarier även ska kunna följas digitalt, både live och i efterhand.</p> <p>De problem med att få tekniken vid digitala möten att fungera har under pandemin inneburit en längre tids övande för våra medarbetare i att både anordna och delta i digitala möten. Denna delvis oavsiktligt tillkomna kompetensutveckling har sannolikt bidragit positivt till att man nu, när pandemin är över och</p>	<p>andra organ. Detta innebär en avvägning där fysiska möten kan vara det lämpligaste alternativet.</p> <p>Kulturanalys har sedan 2014 en resepolicy (myndighetens dnr MYKA 2014/118) som samtliga medarbetare har att utgå från för de tjänsteresor som genomförs. I myndighetens resepolicy stipuleras att de principiella utgångspunkterna för samtliga tjänsteresor är att dessa bör ske på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt med hänsyn taget till miljö, säkerhet, ekonomi, tidsåtgång och arbetsmiljö för myndighetens anställda och andra som reser på myndighetens bekostnad. Därtill framhålls att alternativ till resor, till exempel telefonmöte eller videokonferens, alltid ska beaktas vid varje bedömning för om en tjänsteresa för ett fysiskt möte ska genomföras.</p> <p>Myndighetens policy anger också att grundprincipen för val av färdssätt vid resor i tjänsten av miljöskäl i första hand är tåg och endast i andra hand, när tåg inte utgör något realistiskt alternativ, flyg. För anslutningsresor till och från järnvägsstationer, bussterminaler/stationer och flygplatser är grundregeln att kommunala färdmedel, så som buss, T-bana, pendeltåg, spårvagn, flygbuss eller flygtåg, ska användas. Av samma miljöskäl gäller också att bil som färdssätt i möjligaste mån bör undvikas och när så ändå bedöms vara nödvändigt alltid kräver ett i förväg godkännande av myndighetschef. Taxi som färdssätt ska användas sparsamt och endast nyttjas vid undantagsfall där särskilda skäl föreligger och har på förhand godkänts av myndighetschef.</p> <p>Ur ett miljöperspektiv med fokus på minskade utsläpp från tjänsteresor gör vi bedömningen att myndigheten har en väl avvägd resepolicy. Det är däremot viktigt att myndigheten även fortsättningsvis, efter pandemiårens begränsade resmönster, säkerställer att samtliga anställda,</p>	<p><i>Kommentar till redovisade antal resor och miljöstatistik 2019:</i> Antal resor motsvarar enkelresor, ej tur och retur. Källa för redovisade antal resor och miljöstatistik: Företagsresor i Umeå, resebyrå som Myndigheten för kulturanalys anlitar för resebokningar.</p> <p>Myndighetens målsättning är att utifrån beslutad resepolicy, i vilken miljöpåverkan är en av flera aspekter som ska beaktas vid val av färdssätt för tjänsteresor, sträva efter att år 2025 kunna redovisa minskade koldioxidutsläpp med 25 procent. Ovan redovisad statistik avseende genomförda tjänsteresor och dessas miljöpåverkan 2019 kommer att utgöra den uppföljningsbara grund utifrån vilken vi år 2025 ämnar följa upp och jämföra.</p>

Myndighet	Hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor	Vad myndigheten kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan	Uppföljningsbara mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019
	<p>fysiska möten är möjliga alternativ igen, mer självklart än tidigare överväger de båda mötesformernas för- respektive nackdelar inför varje enskilt möte som behöver planeras in för verksamheten.</p> <p>I samband med återgången från fullt ut distansarbete under pandemin till en efter pandemin flexibla arbetsvardag med kontoret som utgångspunkt men med distansarbete som en möjlighet för var och en som så önskar så har också hybridmöten, där några mötesdeltagare sitter fysiskt tillsammans och någon eller några mötesdeltagare är uppkopplade digitalt, gjort sin entré. Denna form av digitala möten fungerar enligt myndighetens erfarenhet också relativt väl under förutsättning att det är ett begränsat antal mötesdeltagare när mötets syfte är att få till en dialog eller diskussion. För ren informationsförmedling som inte kräver dialog/diskussion fungerar hybridmöten till och med mycket väl för en större sammankomst. Formen för varje mötestillfälle, fysiskt eller digitalt, måste däremot planeras utifrån syftet med sammankomsten. Denna utveckling mot en större valfrihet och medvetenhet både internt och externt för hur man kan delta i möten, fysiskt eller digitalt, bedömer vi är positivt.</p>	<p>och då särskilt nyanställda, är väl införstådda med myndighetens respolicy och vikten av att överväga och bedöma alternativa mötesformer för varje tilltänkt tjänsteresa.</p> <p>Samtidigt kan myndigheten utifrån redogjorda erfarenheter från pandemiåren också konstatera att det finns områden inom vilka det finns utvecklingspotential och som sannolikt skulle kunna bidra till en för myndigheten allt mindre miljö- och klimatpåverkan framöver. Dessa identifierade områden är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Myndigheten kan säkerställa en mer ändamålsenlig och användarvänlig teknik (AV-utrustning) som är mer tillförlitlig i sin funktionalitet än nuvarande lösning.</li> <li>- Myndigheten kan planera för och genomföra kompetensutvecklande insatser avseende tekniken (AV-utrustning) för digitala möten i syfte att säkerställa att varje medarbetare blir tryggare med handhavandet av den.</li> <li>- Myndigheten kan planera för och genomföra kompetensutvecklande insatser avseende effektivare och bättre genomföranden av digitala möten.</li> <li>- Myndigheten kan se över möjligheten att anordna fler digitala rapport-seminarier i stället för seminariearrangemang som kräver fysiskt deltagande av externa deltagare. Detta särskilt kräver att ändamålsenlig teknik införskaffas.</li> </ul>	
<p>Nämnden för hemslöjdsfrågor (Kulturdepartementet)</p>	<p>Myndigheten väljer som deltagare digitala möten i alla fall det är möjligt.</p> <p>Som arrangör av konferenser och seminarier har vi valt att konsekvent genomföra hybridevenemang.</p>	<p>Som texten till vänster med tillägget att när digitalt deltagande inte erbjuds så efterfrågar vi det.</p> <p>Vi väljer alltid tåg vid de resor som genomförs, samma sak gäller våra nämndledamöter.</p>	<p>Vi är en extremt liten myndighet, det vi kan göra är att föra statistik på det som anges i kolumnerna till vänster.</p>

<p>Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) (Socialdepartementet)</p>	<p><i>ISF tar till vara erfarenheterna från pandemin</i> ISF:s uppdrag fullföljs i huvudsak genom de granskningsprojekt myndigheten genomför. I de flesta fall finns behov av möten med uppdragsgivare, tillsynsobjekt, eventuella intervjudeltagare samt andra intressenter och målgrupper. Dessa är huvudsakligen lokaliserade i Stockholm, men deltagare i intervjuer finns även på andra platser runt om i Sverige. Under ett normalår bedöms myndighetens miljö- och klimatpåverkan till följd av tjänsteresor vara förhållandevis låg. Anledningen är att myndighetens tjänsteresor efter omlokaliseringen i huvudsak sker med tåg vilket är ett färd sätt som genererar låga koldioxidutsläpp jämfört med andra transportmedel så som flyg eller bil.</p> <p>Pandemin fick på mycket kort tid omedelbara konsekvenser på ISF:s verksamhet och arbetssätt. Den digitala mötesvanan kring olika mötestyper ökade snabbt bland myndighetens medarbetare, eftersom digitala möten blev obligatoriskt. I det korta perspektivet är vår uppfattning att vi i de flesta fall kunde genomföra vårt uppdrag inom beslutad tidsram. Rimligtvis påverkades dock kvaliteten negativt i viss utsträckning då vi exempelvis inte kunde genomföra intervjuer fysiskt. Vår uppfattning är att digitala möten i vissa fall leder till sämre interaktion och det blir svårare att få en inblick i verksamheten vi granskar. I ett längre perspektiv är det nödvändigt att vissa möten genomförs i fysisk form givet myndighetens uppdrag och utifrån kvalitativa aspekter.</p> <p>Redan inför omlokaliseringen 2019 planerade vi för att kunna genomföra fler digitala möten. Med anledning av det gjordes en uppdatering av kommunikationsplattformen för digitala möten samt bakomliggande infrastruktur inom IT. Detta bidrog till att vi var bättre rustade för omställningen till ett mer digitalt arbetssätt som pandemin senare innebar. Utifrån behovet av fler digitala möten i samband med pandemin beslutade ISF</p>	<p><i>Det fortsatta arbetet</i> Det faktum att digitaliseringen slog igenom på bred front i Sverige under pandemin har möjliggjort att fler möten kan hållas digitalt i stället för fysiskt även i framtiden. Vi ser fördelar med fler digitala möten i form av minskad miljöpåverkan till följd av färre tjänsteresor, effektivitetsvinster och större flexibilitet för medarbetarna. Vi arbetar därför vidare med att ytterligare stärka förutsättningarna för ett digitalt arbetssätt genom insatser inom flera områden så som teknisk infrastruktur och utrustning, kompetens, arbetsmiljö och interna policys. I samband med denna utveckling behöver avvägningar göras så det digitala arbetssättet inte får negativa effekter på myndighetens prestationer eller arbetsmiljö.</p> <p>Många av myndighetens externa möten går att genomföra i digital form, men för att vi i ett längre perspektiv ska kunna utföra vårt uppdrag med hög kvalitet behöver vissa möten hållas fysiskt. Behoven av fysiska möten finns exempelvis då myndigheten i sin granskningsverksamhet genomför intervjuer och presenterar rapporter för Socialförsäkringsutskottet. Det finns också andra skäl att genomföra vissa möten fysiskt, exempelvis i de fall då en del av syftet med mötet är att skapa och bibehålla arbetsmässiga kontakter och nätverk eller då fysisk närvaro skapar större delaktighet och engagemang. Behovet förekommer exempelvis vid kompetensutveckling, konferenser, seminarier eller i det arbete som handlar om att sprida kunskap om myndighetens resultat.</p> <p>I takt med att samhället återigen öppnat upp för fysiska möten har myndighetens tjänsteresor ökat under 2022. Detta grundar sig i att en del av de möten som myndigheten genomfört digitalt under pandemin behöver genomföras fysiskt, givet deras karaktär och påverkan på möjligheterna att fullfölja vårt uppdrag. Omlokaliseringen till Göteborg har även ökat antalet tjänsteresor mellan Stockholm och Göteborg. Detta eftersom myndighetens</p>	<p><i>Mål för minskad miljö- och klimatpåverkan</i> Myndigheten planerar att mäta myndighetens totala miljö och klimatpåverkan vad gäller tjänsteresor. Nyckeltalet mäts i koldioxidutsläpp(kg) per årsarbetskraft och år.</p> <p>Det är viktigt att framhålla att myndighetens granskningar inte kan eller ska planeras utifrån geografisk placering. Detta innebär att det enskilda år kan finnas ett större behov av längre resor med flyg som har kraftig negativ klimat- och miljöpåverkan. Variationer i antalet flygresor som vi inte fullt ut kan påverka i kombination med att myndigheten är liten kan ge stora avvikelser på nyckeltalet enskilda år. Men över tid anser myndigheten att nyckeltalet ger en sammanfattande bild över tjänsteresornas klimat och miljöpåverkan.</p> <p>Nyckeltalet beräknas med Naturvårdsverkets klimatverktyg samt tillhörande instruktioner. Jämförelseåret utgörs av</p>
--	--	--	--



	<p>att ytterligare stärka driftsäkerheten inom IT. Detta gjorde vi genom särskilda anpassningar inom IT-miljön så som ny teknisk lösning för VPN-tunnel och ny kommunikationsplattform. Vi investerade också i teknisk utrustning som möjliggör digitala möten i större grupper så som webinarier och hybridmöten. Detta har gett myndigheten fler kontaktmöjligheter med målgrupper på annan ort och möjliggör kompetensutveckling, dialog och kunskapsöverföring på ett flexibelt sätt. Även mötesrum har utrustats med kommunikations- och videoutrustning.</p> <p>Utöver tekniska anpassningar har vi stärkt medarbetarnas kompetens inom digitala möten genom att erbjuda ett antal utbildningar om hur dessa kan genomföras på ett givande och effektivt sätt. Parallellt stöttar även myndighetens IT-funktion medarbetarna i denna utveckling och kring digitala mötesverktyg. Myndigheten har även tagit fram föreskrifter för användandet av kommunikationsplattformen och medarbetarna har utbildats i informationssäkerhet.</p> <p>Även det systematiska arbetsmiljöarbetet påverkades av det i högre grad digitaliserade arbetsättet. Vi har löpande undersökt risker och möjligheter rörande de organisatoriska, sociala och fysiska arbetsmiljöaspekterna för det digitala arbetsättet, där digitala möten utgör en viktig del och som i förlängningen påverkar myndighetens tjänsteresor.</p>	<p>uppdragsgivare och flertalet av myndighetens granskningsobjekt och andra målgrupper är placerade i Stockholm. Det faktum att ett fåtal medarbetare har överenskommelse om tjänsteställe i Stockholm leder också till fler tjänsteresor mellan städerna. Placeringen i Göteborg har även medfört att vissa seminarier inte kan hållas fysiskt i samma utsträckning som tidigare eftersom en stor del av målgrupperna är lokaliserade i Stockholm. Denna typ av möten hålls därför i vissa fall helt digitalt alternativt i hybridform.</p> <p>Utifrån perspektivet informationssäkerhet ser vi ett behov av att på sikt ersätta nuvarande kommunikationsplattform med ett system som bättre motsvarar våra behov. Ett arbete med detta pågår i samverkan med ett antal andra myndigheter.</p> <p>Vi planerar vidare att stärka våra interna riktlinjer kring resande utifrån de möjligheter pandemin och ett mer digitalt arbetssätt har gett upphov till i form av minskat resande och minskade utsläpp. Det finns behov av intern vägledning och styrning kring när digitala möten kan hållas och när fysiska möten krävs utifrån myndighetens uppdrag. Vi planerar också förtydliga i vilka fall resande med flyg och bil kan genomföras eftersom dessa transportslag har störst negativ miljöpåverkan.</p> <p>Inom det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer myndigheten också fortsätta undersöka och följa upp eventuella risker med det digitala arbetsättet. Utifrån den löpande undersökningen kan olika typer av insatser bli aktuellt såsom kompetensutveckling och komplettering av teknisk utrustning.</p>	<p>2019. Detta år var resandet på myndigheten högt på grund av omlokaliseringen och är därför inte jämförbart med ett normalt verksamhetsår. Av denna anledning har vi efter bästa förmåga justerat uppgifterna för 2019 och beräknat utsläppen baserat på resor som enligt vår bedömning utgör ordinarie verksamhet.</p> <p>Målet formuleras utifrån ambitionen att kraftigt minska utsläppen från flyg och bilresor till förmån för tåg och övrig spårtrafik. Vägen till att uppnå målet konkretiseras i framtagandet av intern policy.</p> <p>Mål 2025: Myndighetens koldioxidutsläpp(kg) per årsarbetskraft ska vara 50% lägre än jämförelseåret (2019).</p> <p>Uppföljning av nyckeltal och mål sker i myndighetens årsredovisning.</p>
Myndigheten för stöd till trossamfund (SST) (Socialdepartementet)	Liksom för många andra offentliga och privata aktörer har pandemin inneburit att SST och dess medarbetare idag har en högre grad av digital mognad än tidigare. Medan det alltså finns åtskilliga sammanhang där fysiska möten av effektivitetsskäl eller andra orsaker är	I syfte att minska utsläppen från tjänsteresor genomför SST:s medarbetare vidare i första hand sina tjänsteresor per tåg. Myndigheten undviker alltså i möjligaste mån tjänsteresor med färdmedel som flyg eller bil, något som dock förekommer när det av effektivitetsskäl är befogat	SST är en av de allra minsta statliga myndigheterna. Myndighetens verksamhet har under de senaste åren

	<p>nödvändiga eller att föredra, genomför myndigheten idag i betydligt högre grad än tidigare sina externa kontakter i form av digitala möten. Inom ramen för vad som av verksamhetsskäl bedöms vara ändamålsenligt strävar myndigheten också aktivt efter att ytterligare öka andelen aktiviteter som genomförs digital, något som är önskvärt inte endast för att minska myndighetens miljö- och klimatpåverkan utan även för att undvika onödig tidsspillan. Inte minst genomförs numera olika typer av bilaterala myndighetskontakter (t.ex. för informationsutbyten och samråd) utan något fysiskt möte. Det utgör idag en del av myndighetens rutiner att inför ställningstagande till anordnande av eller deltagande i olika former av externa evenemang överväga om aktiviteten kan och bör genomföras digitalt.</p>	<p>(till exempel på avsaknad av tågförbindelse eller där det på grund av resans längd framstår som försvarbart på grund av uppnådd tidsvinst). Flygresor sker bara i yttersta undantagsfall. Myndighetens medarbetare strävar också efter att så långt som möjligt samordna sådana fysiska möten och aktiviteter som planeras inom ett och samma geografiska område, så att upprepade tjänsteresor till området i anslutning till varandra kan undvikas.</p>	<p>genomgått en betydande utveckling, och det finns idag en stor efterfrågan på myndighetens medverkan i olika typer av lokala sammankomster och aktiviteter, såväl från kommuner som från andra offentliga lokala och regionala aktörer. En inte obetydlig andel av dessa aktiviteter och sammankomster är av sådan karaktär att ett fysiskt deltagande av någon av myndighetens medarbetare är motiverat. Myndighetens personalstyrka har också under senare år i relativa termer kraftigt ökat. Enligt myndighetens bedömning är det mot denna bakgrund inte rättvisande att uppställa uppföljningsbara mål för myndighetens samlade resande i utgångspunkt i en jämförelse med de förhållanden som rådde under 2019. Myndigheten avser att etablera en baslinje som gör det möjligt att uppställa denna typ av mål när myndighetens verksamhetsutveckling och tillväxt stabiliserats. Myndigheten fortsätter</p>
--	--	--	--

			<p>under sin nuvarande utvecklingsfas att aktivt vidta åtgärder för att minska utsläppen från sina medarbetares tjänsteresor och för att även i övrigt minska myndighetens miljö- och klimatpåverkan.</p>
<p>Svenska Institutet för europapolitiska studier (Sieps) (Statsrådsberedningen)</p>	<p><i>Seminarieverksamheten</i> Sieps lade om sin seminarieverksamhet till digitala format under pandemin. Erfarenheten är att det fungerar väl att genomföra seminarier digitalt. Några seminarier genomfördes med talarna på plats i lokal men utan publik. Det gav en viss miljöpåverkan på grund av talarnas resor men inte alls så stor miljö- och klimatpåverkan som med publik och alla talare på plats i lokal. Myndigheten kommer att fortsätta ge hybrid seminarier, webinarier men även ge fysiska seminarier då det bedöms som lämpligt för att beakta myndighetens uppdrag att både tillgängliggöra och bidra till en allsidig belysning av aktuella europapolitiska frågor och utbyte inom sitt verksamhetsområde.</p> <p>Sieps startade under pandemin en Podcast som behandlar aktuella EU-politiska frågor, under 2022 lanserade Sieps även en utbildningspodd. Poddarna utgör en plattform för samtal mellan forskare, politiker och sakkunniga och har fått allt fler lyssnare. De som deltar i en podd kan välja att göra det på distans. Myndigheten bedömning är att Podd-inspelningarna har låg klimat och miljöpåverkan och utgör ett bra bidrag till myndighetens uppdrag att delta i det politiska samtalet inom verksamhetsområdet och att sprida kunskap om EU.</p> <p><i>Utbildningsverksamheten</i> Före pandemin genomfördes samtliga utbildningar fysiskt. Under pandemins början lade Sieps om</p>	<p>Myndigheten kommer att fortsätta arbeta för att utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten. För att kunna bibehålla de låga utsläppsnivåer ifrån tjänsteresor som myndigheten hade före pandemin 2019 och sträva efter de låga utsläppsnivåerna pandemiåret 2021, se rubrik miljöstatistik. Så att myndigheten bidrar till en allt mindre miljö- och klimatpåverkan, samtidigt som verksamhetens behov, myndighetens geografiska läge och andra förutsättningar beaktas.</p> <p><i>Seminarieverksamheten</i> Spridning och nätverkande är en del av myndighetens uppdrag vilket måste beaktas. Sieps har därför under 2022 återgått till att ge en del seminarier i fysisk form. Detta för att möjliggöra för samtal och diskussion om frågeställningarna seminarierna behandlar. Det innebär en viss ökning av miljöpåverkan från 2021 men en mindre miljöpåverkan än före pandemin 2019 då samtliga seminarier genomfördes fysiskt. Samtliga seminarier/webbinarier kommer fortsätta att filmas och kunna ses i efterhand via myndighetens webbplats. Som ett led i ökad spridning och för att möjliggöra för publiken att välja digitalt deltagande och därigenom minska sin egen klimat och miljöpåverkan.</p> <p>Myndigheten kommer att fortsätta med podcasten då den får allt fler lyssnare. Podden utgör ett bra sätt att bidra till det EU-politiska samtalet och att sprida myndighetens arbete utan att göra stor miljöpåverkan.</p> <p><i>Utbildningsverksamheten</i> För att minska miljö och klimatpåverkan kommer Sieps</p>	<p><i>Myndigheten mål för resande för år 2025 i förhållande till 2019</i> Målet beaktar myndighetens uppdrag enligt instruktion och regleringsbrev, geografiska läge och verksamhetens övriga förutsättningar och behov.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utsläppsnivåerna från tjänsteresor bör inte överstiga nivåerna 2019.</li> </ul> <p>För att nå målet kommer följande medel att tillämpas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- samtliga EU-utbildningar ska erbjudas i digitalform</li> <li>- öppna EU-utbildningar ska erbjudas digitalt</li> <li>- seminarierna kan genomföras digitalt</li> <li>- digitala möten bör väljas när fysiska möten antas innebära stor klimatpåverkan</li> <li>- medarbetarna har möjlighet att arbeta</li> </ul>

	<p>utbildningsverksamheten till digitalt format. Efter anpassning av utbildningarna så kunde samtliga genomföras digitalt. Myndighetens erfarenhet är att det fungerar väl att genomföra EU-utbildningarna digitalt. Ringa miljöpåverkan på grund av tjänsteresor gjordes under den period som 97 procent av utbildningarna genomfördes digitalt och föreläsarna föreläste via digital plattform ifrån bostaden. Myndigheten fortsätter att erbjuda samtliga utbildningar i digitalt format men kommer att åka ut till beställande myndigheter och föreläsa när dessa så önskar.</p> <p><i>Hemarbete</i> Under pandemin arbetade samtliga medarbetare hemifrån. Enbart nödvändiga arbetsuppgifter utfördes i Sieps lokaler av medarbetare bosatta nära kontoret. Erfarenheten är att det fungerade väl att utföra myndighetens arbetsuppgifter på distans även att föreläsa och tala vid digitala seminarier. Myndighetens resande till och från arbetsplatsen, seminarier och utbildningar upphörde i det närmsta helt under perioden och därmed minskade klimat och miljöpåverkan betydligt, se rubrik miljöstatistik. Myndigheten erbjuder nu samtliga anställda att arbeta hemifrån 49 procent av arbetstiden.</p> <p><i>Möten, konferenser och internationellt utbyte</i> Sieps har under pandemin genomfört samtliga interna möten digitalt via olika plattformar. Sieps medarbetare har även till största delen deltagit i externa möten och konferenser digitalt. Erfarenheten är att det i de flesta fall är görligt att genomföra möten och konferenser digitalt men att det finns utvecklingsmöjligheter vad gäller tekniken. Det finns dock fördelar med fysiska möten som behöver tas i beaktande vid val av mötesform så att myndigheten på bästa vis uppfyller de mål regeringen satt upp för verksamheten.</p>	<p>att fortsätta erbjuda samtliga sina EU-utbildningar både digitalt och fysiskt. Digitala utbildningar kan föreläsaren genomföra ifrån sitt hem eller ifrån Sieps studio. Miljöpåverkan blir därmed ringa. Om de beställande myndigheterna väljer fysiskt genomförande så är det Sieps föreläsare som reser till den beställande myndigheten och håller föreläsningen. Samtliga föreläsare som är bosatta i Sverige reser till de fysiska föreläsningarna (som inte är lokala) i Sverige med tåg om så är möjligt. Därmed blir klimatpåverkan från Sieps i samband med fysiska utbildningar i Sverige ringa.</p> <p>Utbildningarna kommer att fortsätta anpassas så att de passar för digitalt genomförande och myndigheten kommer att hålla sig á jour med utvecklingen av digitala plattformar. Så myndigheten kan fortsätta erbjuda samtliga utbildningar digitalt utan att minska på kvalitén och upprätthålla säkerheten.</p> <p><i>Hemarbete</i> Ett avtal gällande möjlighet att arbeta hemifrån för Sieps medarbetare har tagits fram och tagits i bruk under 2022. Det innebär att en möjlighet att arbeta hemifrån (49 procent av arbetstiden) nu ges som inte fanns före pandemin 2019. Myndigheten ser redan ett minskat resande till och från arbetsplatsen då flera av medarbetarna väljer att arbeta hemifrån i den utsträckning avtalet tillåter.</p> <p>Resor till och från arbetet räknas i normalfallet inte som tjänsteresor men på grund av att anställda (Sieps anställda är bosatta över hela landet) tidigare behövde åka till seminarier och utbildningar som hölls i Sieps lokal i sin egenskap som talare respektive föreläsare har möjligheten att arbeta hemifrån och digitalt i praktiken inneburit minskade tjänsteresor och miljö- och klimatpåverkan.</p> <p><i>Studio</i> Sieps har under 2022 tagit i bruk en egen studio. Studion är tänkt att användas av föreläsarna vid digitala</p>	<p>hemifrån upp till 49 % av arbetstiden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- miljö- och klimatpåverkan ska tas i beaktande vid val av att resa och delta fysiskt eller att delta digitalt</li> <li>- tåg ska väljas framför färdmedel som ger högre miljöpåverkan när så är möjligt</li> <li>- hållbarhetskriterier ska beaktas vid avrop och upphandling.</li> </ul>
--	--	--	--

	<p>För årlig statistik gällande genomförandeform för seminarier och EU-utbildningar samt Podcast, se Sieps Årsredovisning.</p>	<p>utbildningar. Studion används också till inspelning av Poddar. Studion kan när behov finns även användas av medarbetarna för deras deltagande i externa möten och konferenser. Studion är ett led i arbetet för ökad digitalisering och minskade utsläpp från tjänsteresor. Sieps ser ett stort intresse från medarbetarna att använda studion istället för att åka ut och tala fysiskt när så inte begärs av externa uppdragsgivare. Därmed ser vi att myndighetens resande har förutsättningar att ligga kvar på en låg nivå även efter pandemin.</p> <p><i>Konferenser, möten och internationellt utbyte</i> I myndighetens uppdrag ligger att självständigt och objektivt bidra till en allsidig belysning av aktuella europapolitiska frågor och att delta i internationellt utbyte inom sitt verksamhetsområde. För att uppfylla regeringsuppdraget deltar Sieps i seminarier och konferenser utomlands samt bjuder in utländska företrädare till Sverige. Miljö- och klimatpåverkan ska tas i beaktande vid val av resesätt och resväg.</p> <p>Interna mötet kommer fortsättningsvis att genomföras både digitalt och i fysiskform. Externa möten kommer myndigheten att fortsätta genomföra digitalt så långt det är möjligt, och väga in miljöpåverkan vid beslut om fysiskt deltagande/genomförande.</p> <p><i>Policy för resor</i> Sieps policy för resor betonar miljöhänsyn. Medarbetarna har ett ansvar att planerar och genomför sina resor i tjänsten på ett sådant sätt att resan gör minsta möjliga miljöpåverkan. Resalternativ som innebär att energi-användning och utsläpp av miljöfarliga ämnen minimeras ska som huvudregel ges företräde framför andra sätt att resa. Vid planeringen ska medarbetaren överväga om det finns alternativ till resan, exempelvis om det går att delta digitalt.</p> <p><i>Hållbarhetskriterier vid upphandlingar</i> Sieps riktlinjer för direktupphandling säger att</p>	
--	--	---	--

		<p>kravspecifikationen vid anbudsförfrågan ska innefatta hållbarhetskriterier. Sieps använder i första hand upphandlingsmyndighetens hållbarhetskriterier framtagna för offentlig upphandling. Kriterierna är avstämde mot upphandlingslagarna och gällande rättspraxis och de praktiska förutsättningar som gäller för offentlig upphandling. Kriterierna bygger på EU:s hållbarhets-kriterier för offentlig upphandling, utvecklade av JRC (European Commission Joint Research Center) koordinerade med miljömärkningen EU Ecolabel.</p> <p>De flesta varor och tjänster avropas Sieps via de statliga ramavtalen, när hållbarhetskriterier framgår ska Sieps väga in dessa vid val av leverantör.</p> <p><i>Miljöstatistik</i>          Sieps CO2 Koldioxid/g utsläpp ifrån anställda och seniorrådgivares tjänsteresor var i det närmaste 0 år 2021 vilket beror på att inga flygresor gjordes under året. Se tabell nedan för jämförelse av värden mellan åren 2019–2022. Sieps externa konsulter så som föreläsare vid EU-utbildningarna, talare och moderatorer vid seminarier beställer sina resor själv därav brist på miljöstatistik för denna grupp.</p> <p><i>Tabell 1. Utsläppsnivåer ifrån tjänsteresor 2019–2022, gram</i></p> <table border="1" data-bbox="1111 1029 1800 1302"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Kolväten (HC)</th> <th>Koloxid (CO)</th> <th>Kväveoxid (NOx)</th> <th>Koldioxid (CO2)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>602</td> <td>1 832</td> <td>3 878</td> <td>1 072 115</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>900</td> <td>2 439</td> <td>8 088</td> <td>1 793 007</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>5 884</td> <td>15 058</td> <td>29 846</td> <td>8 160 357</td> </tr> </tbody> </table> <p>Statistiken i tabellen är framtagen av Sieps resebyrå och gäller flyg och tågresor.</p>	År	Kolväten (HC)	Koloxid (CO)	Kväveoxid (NOx)	Koldioxid (CO2)	2022	602	1 832	3 878	1 072 115	2021	0	0	0	15	2020	900	2 439	8 088	1 793 007	2019	5 884	15 058	29 846	8 160 357	
År	Kolväten (HC)	Koloxid (CO)	Kväveoxid (NOx)	Koldioxid (CO2)																								
2022	602	1 832	3 878	1 072 115																								
2021	0	0	0	15																								
2020	900	2 439	8 088	1 793 007																								
2019	5 884	15 058	29 846	8 160 357																								

		<p><i>Flygresor</i> 2022 genomfördes 8 flygresor samtliga utrikes. 2021 gengenomfördes inga flygresor. 2020 genomfördes 11 flygresor varav samtliga var utrikes. 2019 genomfördes 63 flygresor på myndigheten varav 57 var utrikes.</p> <p><i>Tågresor</i> 2022 genomfördes 54 tågresor samtliga inrikes. 2021 genomfördes 11 tågresor samtliga inrikes. 2020 genomfördes inga tågresor. 2019 genomfördes 55 tågresor samtliga inrikes.</p>	
<p>Etikprövningsmyndigheten (Utbildningsdepartementet)</p>	<p>Pandemin har medfört nyttiga erfarenheter som myndigheten tar tillvara i arbetet med att minska utsläppen av tjänsteresor.</p> <p>Innan pandemin bröt ut krävde myndigheten att samtliga ledamöter som skulle delta i beslutssammanträden skulle resa till myndighetens lokala kontor på den ort sammanträdet skulle genomföras. När pandemin bröt ut var detta inte möjligt samtidigt som myndighetens verksamhet var tvungen att fortsätta bedrivas. Detta innebar att verksamheten snabbt ställde om till digitala möten. Myndigheten köpte in ett funktionellt och säkert system för digital kommunikation och digitala möten. När så pandemin närmade sig sitt slut utformades en policy gällande digitala beslutssammanträden vilket innebär att den som har en längre resväg till det lokala kontoret får delta digitalt vid beslutssammanträdet. Under sommarens semesterperiod och julens ledigheter genomförs dessutom helt digitala beslutssammanträden. Då myndigheten genomför över 200 beslutssammanträden varje år innebär möjligheten till digital närvaro en avsevärd minskning av tjänsteresor.</p> <p>Det system för digital kommunikation och digitala möten som införskaffades öppnade också möjligheterna för en smidig och enkel daglig kommunikation mellan myndighetens anställda. Något som innebär att</p>	<p>Etikprövningsmyndigheten har här lämnat en likalydande redovisning som man gjort avseende hur myndigheten arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor, se kolumnen till vänster.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ersättning till ledamöter och anställda för bilresor, kr/person och mil/person.</li> <li>- Ersättning till ledamöter och anställda för taxiresor, kr/person.</li> <li>- Ersättning till ledamöter och anställda för resor med lokaltrafik, kr/person.</li> <li>- Ersättning till ledamöter och anställda för resor med tåg, kr/person.</li> <li>- Ersättning för ledamöter och anställda för resor med flyg, kr/person.</li> <li>- Kostnad tågresor SJ, kr/person.</li> </ul>

	<p>kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte inte behöver ske när medarbetarna träffas fysiskt utan istället kan ske genom den dagliga interaktionen. Något som minskar myndighetens behov av tjänsteresor.</p> <p>Ytterligare en åtgärd som myndigheten vidtagit är att de årliga fysiska mötena vid respektive ort, regionmöte och arbetsmiljörom, genomförs vid samma tillfälle, vilket halverar antalet tjänsteresor av detta syfte.</p> <p>Slutligen har myndigheten fastställt en riktlinje för tjänsteresor som innebär att resor i första hand ska ske med kollektivtrafik såsom buss eller tåg. Resa med bil, flyg eller taxi kan endast ske efter särskilt medgivande. Myndigheten tillämpar en restriktiv hållning när det gäller att ge särskilt medgivande. På så sätt kan myndigheten kontrollera vilket färd sätt som ledamöterna väljer och styra myndighetens tjänsteresor mot resesätt som innebär lägre utsläpp.</p>		
<p>Nämnden för prövning av oredlighet i forskning (Utbildningsdepartementet)</p>	<p>Nämnden för prövning av oredlighet i forskning bildades i januari 2020. Vi är en liten myndighet. Nämnden består av 10 ledamöter och en ordförande och vid nämndens kansli arbetar 5 personer (anställda av värmyndighet).</p> <p>Nämnden är myndighetens ledning och sammanträder ca en gång i månaden. Resor i tjänsten annat än till och från nämndmötena förekommer inte för ledamöterna. Pandemin innebar att nämnden fick hålla sina sammanträden digitalt. Det anses finnas ett värde av att sammanträda fysiskt. Av hänsyn till miljöpåverkan med mera har det dock beslutats att vartannat nämndmöte ska hållas digitalt. Utgångspunkten utifrån den resepolicy nämnden beslutat om är att alla som reser till nämndsammanträden som utgångspunkt reser med tåg.</p> <p>Nämndens kansli och ordföranden genomför möten, föreläser och deltar i konferenser digitalt med få undantag. Eftersom myndigheten är ny finns ett behov</p>	<p>Vi har beslutat en resepolicy och mål som ska följas. Eftersom vi reser så lite finns inte så mycket mer att göra än det vi redan beslutat om, som vi ser det. Vi arbetar även med vår miljö- och klimatpåverkan på andra sätt, genom t.ex. att våra nämndsammanträden och vår handläggning i princip är pappersfri och vi gör miljömedvetna inköp. Miljöhänsyn ska tas enligt vår inköpsriktlinje vid alla sorters köp.</p>	<p>Nämnden fanns inte 2019. Nämnden har fattat beslut om en resepolicy och en inköpsriktlinje som innebär att miljöhänsyn ska tas.</p> <p>De mål vi beslutat är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vartannat nämndsammanträde ska hållas digitalt i stället för att ha samtliga sammanträden fysiskt. Denna målsättning gäller för varje år fram till 2025.</li> <li>- Målsättningen när det gäller de resor som företas är att följa vår resepolicy när resor</li> </ul>



	<p>av att etablera kontakter. Under 2022 har representanter därför deltagit i en internationell och en europeisk konferens om god forskningssed och integritet i forskning för att etablera nätverk med myndigheter med liknande uppdrag och för att delta i aktuella diskussioner. Flera sådana konferenser är dock möjliga att delta i digitalt, varför vi även valt att inte resa till sådana konferenser för att minska utsläppen.</p>		<p>bokas. Även detta mål gäller för varje år.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Målsättningen är att genomföra möten, föreläsa och delta i konferenser digitalt med få undantag. Även detta mål gäller för varje år.</li> </ul>
<p>Skolforskningsinstitutet (Utbildningsdepartementet)</p>	<p>Skolforskningsinstitutet hade redan före coronapandemin erfarenhet av att använda videomöten. Så vi hade inga större problem med att övergå helt till den typen av möten under pandemin. Efter pandemin har vi dragit slutsatsen att vi kan arbeta mer på distans än tidigare, men att vi även behöver ha fysiska möten. Nu har vi därför ett längre fysiskt möte per år kompletterat med videomöten för de organ som sammanträder regelbundet. Det gäller för institutets skolforskningsnämnd som sammanträder mellan tre och fem gånger per år, vårt vetenskapliga råd som normalt har två möten per år och vår beredningsgrupp för granskning av forskningsansökningar som har två möten per år.</p> <p>Arbetet med att bland annat göra systematiska forskningssammanställningar bedrivs i projektform och engagerar forskare från olika lärosäten. Andelen av projektens möten som genomförs som videomöten är hög och har ökat efter pandemin. Samma sak gäller möten med externa forskare i av institutet finansierade forskningsprojekt, som före pandemin genomfördes som fysiska möten och nu helt genomförs som videomöten.</p> <p>Vidare har många nätverk och samverkan med andra myndigheter i hög grad övergått till att genomföras i form av videomöten, med den positiva effekten att närvaron ökat.</p> <p>Resor (med resa avses både fram och återresa i detta dokument) finansierade av Skolforskningsinstitutet</p>	<p>Skolforskningsinstitutet anser att vi redan har ställt om till att genomföra en stor andel av våra möten digitalt. Att hålla fysiska möten i den utsträckning vi nu gör uppfattar vi som nödvändigt för att uppehålla god kvalitet i verksamheten. Det kan till och med vara så att våra medarbetare skulle behöva resa något mer än de gjort 2022 för att kommunicera sina resultat, till exempel på konferenser eller vid seminarier. Det gäller nationellt för att i rätt sammanhang nå våra primära målgrupper, det vill säga verksamma inom förskola och skola. Det gäller även genom att delta med presentationer vid internationella vetenskapliga konferenser och seminarier. I vissa fall fungerar det att delta i konferenser och seminarier digitalt, men det fysiska mötet är ofta ett krav och kan också vara att föredra.</p>	<p>Skolforskningsinstitutets mål för 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Antalet resor per anställd ska inte överstiga hälften jämfört antalet resor per anställd 2019.</li> <li>- Andelen flygresor ska utgöra högst 15 procent av det totala antalet resor.</li> <li>- Andelen flygresor inom Sverige ska minska som andel av det totala antalet flygresor.</li> </ul>

	<p>avser i låg grad personal anställd vid myndigheten. De flesta finansierade resor genomförs av ledamöter i vår nämnd och vårt vetenskapliga råd, beredningsgruppens granskare samt av externa forskare som ingår i våra projekt. 2019 genomfördes cirka 20 procent av resorna av anställd personal. 2022 var samma siffra drygt 50 procent, varav 24 procentenheter avser en studieresa för hela personalen.</p> <p>Antalet av institutet finansierade resor har med cirka 50 procent minskat påtagligt. 2019 utgjordes 66 procent av genomförda resor med tåg, 28 procent med flyg och 6 procent med en kombination av flyg och tåg eller flyg och båt. 2022 utgjordes 85 procent av genomförda resor av tåg, 11 procent av flyg och 4 procent av en kombination av tåg och flyg. Av de resor där flyg ingick var 2019 över 70 procent resor i Sverige. 2022 var det drygt 60 procent. Det totala antalet flygresor 2022 var dock så lågt att det är svårt att dra några slutsatser av detta.</p> <p>Bortsett från studieresan för hela personalen 2022, som stod för 24 procent av de genomförda resorna samma år, var aktiviteterna relativt jämförbara mellan 2019 och 2022. Ett ytterligare undantag är att medarbetarna deltog i något fler internationella arrangemang 2019 än 2022.</p> <p>Sammantaget har Skolforskningsinstitutet bidragit till en minskad miljö- och klimatpåverkan genom att ha sänkt antalet resor mellan 2019 och 2022 samt minskat flygresornas andel av det totala antalet resor.</p>		
Svenska Unescorådet (Utbildnings- departementet)	Redovisning saknas.	Redovisning saknas.	Redovisning saknas.

## 2.2 Försvarsmaktens redovisning

Här följer den redovisning som Försvarsmakten har lämnat till Naturvårdsverket.<sup>3</sup>

### SAMMANFATTNING

Försvarsmakten disponerar ett stort antal IT-system för distansarbete som stödjer ett minskat resande. IT-systemen idag möjliggör arbete på annan plats och verksamheten styr hur och var den används. Av bilagorna framgår att antal resor har minskat då spridningen och tilldelningen på de IT-lösningar som finns har underlättat distansarbete och digitala möten.

Ett antal styrningar har givits ut vilket bidragit till minskat resande för studerande. Plattformen heter Distribuerat Lärande. Tekniken möjliggör att hela eller delar av utbildningen genomförs på distans.

### HISTORIK

När Covid-19 eskalerade våren 2020, blev trycket högt på alla FM IT-system för distansarbete. FM fick begränsningar att möta behovet. Det påbörjades ett arbete att utvärdera och leverera ett antal olika lösningar. Det resulterade i anskaffades av två system; FMAP-K och plattformen Distribuerat Lärande för Försvarsmaktens skolor. Samtidigt startade ett arbete att titta på att merutnyttja befintliga verktyg, Skype på FMAP.

### AKTUELLT LÄGE IDAG

Försvarsmakten ser nu över de system som snabbt växte under pandemin. Distribuerat Lärande finns nu tillgängliga vid samtliga skolor i Försvarsmakten, vilket möjliggör att hela kurser kan genomföras på distans.

Utökad funktionalitet i Skype på FMAP är på väg att rullas ut. Det innebär möjlighet att kunna dela skärm och genomföra samtal upp till SK. Antalet FMAP-K kommer att dubblas och leverans från industrin sker under våren 2023.

Öppen VTC vidmakthålls tillsvidare. Fördelarna ligger i att det går att ansluta med mobil, platta eller internet dator till konferensmöten.

Plattformen KRY-VTC kommer att utökas till 300 enheter, de första enheterna är på väg ut till verksamhetsplatser.

### PLANERAT

Projektet Modern Arbetsplats genomförs nu. De kommer leverera nästa generation av FMAP som innehåller nya moderna samarbetsverktyg och möjligheten till mera flexibelt nyttjande.

Samtal pågår om anskaffning av ytterligare KRY VTC men det är ännu ej beställt.

---

<sup>3</sup> Se även bilaga 2, statistik koldioxidutsläpp.

## 2.3 Övriga kommentarer från myndigheter

Här följer de övriga kommentarer som några myndigheter har lämnat i sin redovisning till Naturvårdsverket.

### FÖRSVARSENDERRÄTTELSEDOMSTOLEN

Försvarsunderrättsedomstolen är en specialdomstol med fyra anställda. Domstolen har till uppgift att pröva frågor om tillstånd till signalspaning i försvarsunderrättsverksamheten. Verksamheten omgärdas av sträng sekretess och höga krav på säkerhetsskydd. Resor i tjänsten förekommer normalt endast i blygsam omfattning och då i samband med utbildningar, konferenser eller möten med andra myndigheter och organisationer.

Av domstolens riktlinjer för resor i tjänsten framgår att möjligheten att ersätta en resa med andra sätt att kommunicera, t.ex. genom digitala möten eller telefonmöten, ska övervägas. Vidare ska miljöhänsyn beaktas vid val av färd sätt när en resa planeras.

Domstolen omfattas inte av skyldigheten att ha ett miljöledningssystem enligt förordningen (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter och har inte heller något sådant system.

### JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN

Jämställdhetsmyndigheten startade 2018 och var därefter nedlagd under del av 2019 och fick sedan fortsätta igen samma år, så myndigheten har ännu inte haft något "normalår" för tjänsteresor. Med utgångspunkt av detta väljer vi en försiktig målsättning för minskade utsläpp.

### MEDLINGSINSTITUTET

Medlingsinstitutet ingår inte i samverkansarbetet "Resfria/digitala möten i myndigheter, REMM" men medarbetare på myndigheten har deltagit i några webinarier som REMM arrangerat för att ta del av information om olika aktuella frågor som berör digitala möten.

### NÄMNDEN FÖR PRÖVNING AV OREDLIGHET I FORSKNING

Under 2022 genomfördes 15 nämndmöten varav 10 genomfördes digitalt. Nämnden har således uppfyllt målet att genomföra vartannat möte digitalt mer än väl. Vid bedömningen av respektive resa som företagits summerar vi att vår målsättning följts<sup>4</sup>.

### SKOLFORSKNINGSINSTITUTET

Skolforskningsinstitutet är en liten myndighet med för närvarande sexton medarbetare. Det gör att det är svårt att dra långtgående slutsatser av vår uppföljning. Statistiken kan av slumpmässiga anledningar slå kraftfullt mellan olika år. Det gör att det även är svårt att sätta upp mål och utvärdera i relation till enstaka år.

---

<sup>4</sup> Nämndens mål, se avsnitt 2.1 sidan 33 och 34.

# Bilaga 1

Arbetsmarknadsdepartementet  
Naturvårdsverket

## Minskade utsläpp från tjänsteresor

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) har i regleringsbrevet för 2022 fått i uppdrag att redovisa vad vi kan göra för att minska vår miljö- och klimatpåverkan.

### Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen är en myndighet med cirka 75 medarbetare. Myndigheten är lokaliserad i Katrineholm men vi har också två fasta kontorsplatser i Statskontorets lokaler i Stockholm.

#### Tågresor

Under 2019 orsakade våra tågresor utsläpp av ett kilo koldioxid.

I vårt avtal om tjänsteresor förordar arbetsgivaren tåg i första hand. Det finns även goda tågförbindelser till våra tillsynsobjekt och till olika nationella samverkansgrupper och därför är tåg i princip det enda färdssättet nationellt.

#### Flygresor

Under 2019 orsakade våra flygresor utsläpp av 7,3 ton koldioxid.

Vi använder flyg och taxi nästan uteslutande för att delta i internationella arbetsgrupper eller samverkanforum. Vi har liten möjlighet att påverka om de internationella mötena eller forumen hålls digitalt eller fysiskt. Vår erfarenhet är att internationella möten får bättre effekt om man träffas på plats.

Flyg har valts som färdssätt när vi har varit på tillsynsbesök på en av arbetslöshetskassorna som har kontor i Lycksele.

#### Digitala möten och konferenser

Under pandemin har möten och konferenser genomförts digitalt.

På myndigheten har vi fortsatt ha digitala möten i så hög omfattning som möjligt även efter pandemin då många av våra medarbetare bor i olika städer i landet.

#### Miljövänlig teknik och energi

Vi är medvetna om att det krävs stor energiåtgång när vi jobbar digitalt och att energiåtgången ökar vid digitala möten med kamera och ljud.

Vi som myndighet behöver tänka på att använda energisnål teknisk utrustning och att inte överanvända tekniken.

Vi behöver också tänka på att energin vi använder har skapats på ett så miljövänligt sätt som möjligt.

### **Distansarbete**

Före pandemin så jobbade de flesta medarbetarna fysiskt på kontoret varje dag. Under pandemin så övergick vi till att de flesta medarbetarna jobbade hemifrån.

Under 2022 infördes distansarbetsavtal där upp till 45 % av arbetstiden kan ske på distans. Sedan införandet har 72 % av medarbetarna slutit ett distansarbetsavtal. Distansarbetet minskar utsläpp från både tåg- och bilresor.

### **Tillsyn via direktåtkomst till de granskades system**

#### Arbetsförmedlingen

Vår tillsyn av Arbetsförmedlingens handläggning sker via direktåtkomst till deras IT-miljö med hjälp av datorer som är utlånade från Arbetsförmedlingen.

#### Arbetslöshetskassorna

Vår tillsyn av arbetslöshetskassorna sker via fysiska besök hos arbetslöshetskassorna för att kunna få del av de uppgifter som krävs för tillsynen.

Vi har lämnat en hemställan om direktåtkomst till uppgifter hos arbetslöshetskassorna till Regeringskansliet den 2021-02-18. Med direktåtkomst skulle vi kunna utföra tillsyn effektivare, minimera de tidskrävande fysiska besöken och även minska utsläppen från tjänsteresor.

### **Uppföljningsbara mål för mindre miljö- och klimatpåverkan**

Nedan redovisas uppföljningsbara mål för resande för 2025 i förhållande till 2019 på ett sätt som leder till mindre miljö- och klimatpåverkan.

I vår plan för miljöarbete<sup>1</sup> som har tagits fram utifrån agenda 2030 har vi angett att målet för våra tjänsteresor är ett minskat koldioxidutsläpp.

Vi följer årligen upp dessa indikatorer för utsläpp av tjänsteresor:

- Utsläpp av koldioxid från tåg
- Utsläpp av koldioxid från flyg totalt och per årsarbetskraft.

---

<sup>1</sup> Dnr: IAF 2019/417

Distansarbete, digitala möten och direktåtkomst till tillsynsobjektens system är sätt att effektivisera vår verksamhet och som också bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan.

### Utsläpp av koldioxid från IAF:s tjänsteresor 2017- 2019

Statistiksammanställningen redovisas uppdelat på korta och långa resor i enlighet med den årliga rapporten *Miljöledning i staten* (Naturvårdsverket).

Utsläpp av koldioxid från tjänsteresor	2017	2018	2019
Tågresor (kg)	1	0,9	0,9
Flygresor under 50 mil (kg)	546	593	1049
Flygresor över 50 mil (kg)	7661	8699	6257
<b>Totalt (ton)</b>	<b>8,2</b>	<b>9,3</b>	<b>7,4</b>
Årsarbetskrafter	55	63	65
<b>Per årsarbetskraft (ton)</b>	<b>0,15</b>	<b>0,15</b>	<b>0,11</b>

Statistik över utsläpp från andra trafikslag som exempelvis tjänsteresor med taxi eller buss är inte tillgängligt.

I detta ärende har generaldirektören Mathias Wahlsten beslutat och Annelie Nilsson varit föredragande. I arbetet och den slutliga beredningen av ärendet har även Christopher Creutzer, Tomas Pettersson och Monica Pettersson-Söderberg deltagit.

Mathias Wahlsten  
Generaldirektör

Annelie Nilsson  
Controller

# Bilaga 2



## Rapport

Datum  
2023-02-23

Beteckning  
FM2023-6295:1

Bilaga #

Sida 1 (2)

Säkerhetsskyddsklass

Ex ( )

## Underlag 2022

### Tjänsteresor 2022

Tjänsteresor med flyg och tåg	Ton CO <sub>2</sub>	Föregående år	Kommentar
Biz Green mer än 500 km (Km >= 500 km)	8612,3	4941,3	
Biz Green mindre än 500 km (Km < 500 km)	2555,7	1665,7	2021 rapporterades felaktigt 1665,7, men i underlaget står det 1653,5
Tåg	0,1	0,1	
<b>Summa CO2 i ton tjänsteresor, flyg och tåg:</b>	<b>11 168,1</b>	6607,1	

Tjänsteresor med hyrbil	Ton CO <sub>2</sub>	Föregående år	Kommentar
Hertz (hyrbil)	1589,8	1623,5	
Mabi		3,4	saknas underlag 2022
Avis (hyrbil)		464,8	saknas underlag 2022
Europcar (hyrbil)	444,2	402,3	
Sixt (hyrbil)	152,6	91,9	
<b>Summa CO2 i ton, hyrbilar:</b>		<b>2585,9</b>	



**Rapport**Datum  
2023-02-23Beteckning  
FM2023-6295:1

Bilaga #

Sida 2 (2)

Säkerhetsskyddsklass

Ex ( )

Tjänsteresor med taxi	Ton CO <sub>2</sub>	Föregående år	Kommentar
Flygtaxi		197,1	
<b>Summa CO2 i ton, taxi:</b>		<b>197,1</b>	saknas underlag 2022

Tjänsteresor med buss	Ton CO <sub>2</sub>	Föregående år	Kommentar
Bergkvarabuss AB	362,7	56,5	2021 rapporterades felaktigt 56,5, men i underlaget står det 286,7
Gotlands Buss		0	saknas underlag 2022
Lingmerths		0	saknas underlag 2022
Sparlunds		1,7	saknas underlag 2022
Westin Buss		286	saknas underlag 2022
<b>Summa CO2 i ton, buss:</b>	<b>362,7</b>	<b>344,2</b>	

**Jämförelse mot tidigare år**

ökning

oförändrat

minskning

**Rapport**Datum  
2023-02-23Beteckning  
FM2023-6295:1

Bilaga 2

Sida 1 (4)

Säkerhetsskyddsklass

Ex ( )

**Sammanställning av resor**

<b>KOLDIOXID RESOR/TRANSPORTER</b>							
Källa: Årsredovisning från FMLOG	FM2017-4776						
ton CO2	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Flyg över 50 mil	3 128,3	2978,7	3116,0	3462,0	4241,0	4941,3	8612,3
Flyg under 50 mil	9 811,6	10176,1	11032,0	11817,0	1516,0	1665,7	2555,7
Tåg	0,1	0,1	0,8	0,1	0,1	0,1	0,1
Hyrbil (AVIS, Europcar, Hertz, Sixt)	1 610,9	1 723,5	2 049,0	2605	2644,3	2585,9	
Buss	308,2	578,1	314,00	602,6	290,1	344,2	
Godstransporter (DHL, Börjes Logistik, Green cargo, DSV)	638,3	160,9841456	376,0	1 017,3	928,0	1123,5	
Taxi (Flygtaxi)						197,2	
<b>Totalt CO2-utsläpp TON</b>	<b>15 497,4</b>	<b>15 617,4</b>	<b>16 887,8</b>	<b>19 504,0</b>	<b>9 619,5</b>	<b>10 857,9</b>	<b>11 168,1</b>





