

***Värderingsmodell,
från identifiering av miljöaspekter
till SMARTA miljömål***

Tsehainesh Tekleab

Förutsättningar

Arbetsförmedlingens strategiska inriktning
"Arbetsmarknadsmyndigheten i samtid och framtid"

Hållbarhet en ledstjärna i verksamheten

•Hållbarhet i balans

•"Arbetsförmedlingen integrerar ett hållbarhetsarbete i verksamheten och bidrar härigenom till hållbar utveckling i Sverige och de länder myndigheten verkar i. För att uppnå och upprätthålla hållbar utveckling tar Arbetsförmedlingen ansvar för att de tre perspektiven ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet är i balans med varandra."

Generaldirektörens arbetsordning för
Arbetsförmedlingen

Ansvar och befogenheter

Chef

- Chefen ansvarar** för att verksamheten bidrar till att fullgöra myndighetens uppdrag och uppnå målen. Chefen ansvarar för att verksamheten bedrivs med kunden i centrum samt att den:
 - leds, planeras och bedrivs effektivt och enligt externa och interna regelverk,
 - redovisas och följs upp på ett tillförlitligt och rättvisande sätt, systematiskt identifierar och hanterar risker,
 - hushållar med statens medel samt främjar en utveckling som är ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar,**
 - i övrigt lever upp till de krav som specificeras i styrande dokument avseende verksamhetsplanering, riskhantering samt intern styrning och kontroll.

Miljöutredning genomförd 2020





 ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Välkommen
till hela Sveriges
[arbetsförmedlingen.se](https://arbetsformedlingen.se)

Identifiering av betydande miljöaspekter


Värderingsmodell

Kriterier för allvarlighet och omfattning

Skala	Direkt miljöaspekt	Indirekt miljöaspekt
5	Mycket allvarlig miljöpåverkan	Påverkan som innebär hot på global nivå, akut giftighet eller betydande samhällspåverkan
4	Allvarlig miljöpåverkan	
3	Viss miljöpåverkan	
2	Ringa miljöpåverkan	
1	Obetydlig miljöpåverkan	Påverkan som är så pass liten att naturen kan buffra denna utan negativ inverkan på ekosystem.

Skala	Omfattning	Direkt miljöaspekt	Indirekt miljöaspekt
5	Mycket	≥100 kg CO2/årsarbetskraft	Utgör en mycket stor del av verksamheten
4	Stor	<100 kg CO2/årsarbetskraft	Utgör en stor del av verksamheten
3	Normal	<50 kg CO2/årsarbetskraft	Utgör en normal del av verksamheten
2	Ringa	<25 kg CO2/årsarbetskraft	Utgör en liten del av verksamheten
1	obetydligt	<10 kg CO2/årsarbetskraft	Utgör en obefintlig del av verksamheten

Från miljöaspekter till miljömål

Betydande miljöaspekter		Miljömål
Direkta		Sju miljömålsområden
Utsläpp av växthusgaser från: <ul style="list-style-type: none">• Energianvändning i lokaler• Tjänsteresor• Transporter från varor och tjänster		1. Energianvändning i lokaler 2. Minskning av koldioxidutsläpp från tjänsteresor 3. Distansmöten 4. Transporter från varor och tjänster
<ul style="list-style-type: none">• Farligt avfall		5. Avfallshantering och källsortering inom Arbetsförmedlingen - Avfallskoncept införs
<ul style="list-style-type: none">• Användning och innehav av teknisk utrustning		
Indirekta		
Upphandling av varor och tjänster <ul style="list-style-type: none">• Förvaltningsanslag• Arbetsmarknadstjänster		6. Miljö- och hållbarhetsmål för upphandling av varor och tjänster
Förutsättningsskapande åtgärder		7. Utbildning, miljömedvetenhet och engagemang

Exempel

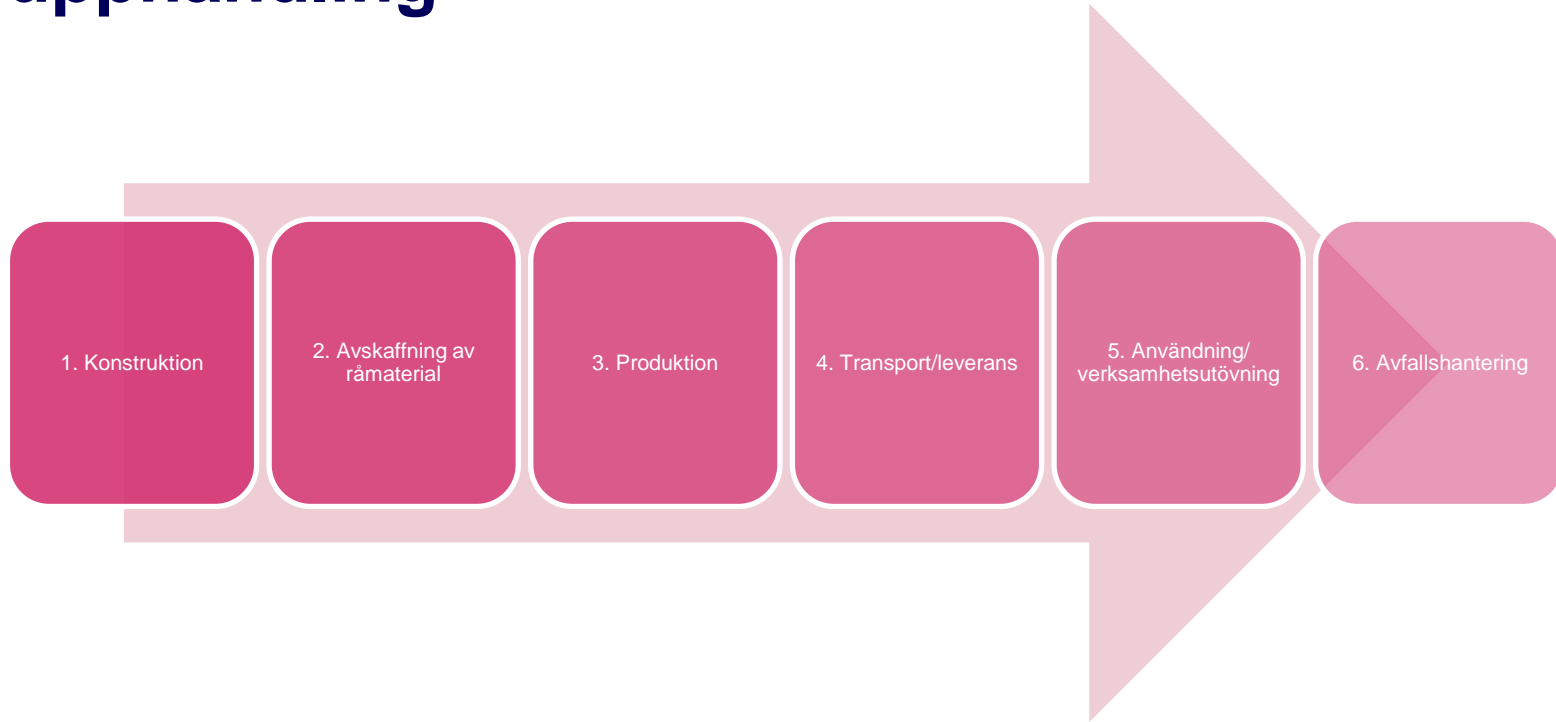
Hållbar upphandling

Övergripande mål

” Vid all upphandling ska Arbetsförmedlingens samlade hållbarhetsaspekter beaktas oberoende av inköpskategori. Myndigheten tillämpar och utvecklar metod och verktyg för analys, genomförande och uppföljning av hållbara inköp och upphandlingar. ”



Processteg att beakta vid kravställning inför upphandling



Sammanfattning

Förutsättningar

- Arbetsförmedlingens strategiska inriktning
- Generaldirektörens arbetsordning för Arbetsförmedlingen

Miljöutredning

- Identifiering av betydande miljöaspekter
 - Intressentdialog och analys
 - Värderingsmodell
 - Kriterier av allvarlighet och omfattning

Miljömål

- SMARTA mål
- Från identifiering av betydande miljöaspekter till övergripande och detaljerade miljömål
 - Hållbar upphandling åren 2023-2026
 - Processteg att beakta vid kravställning inför upphandling